

FAKTOR RISIKO STRES KERJA PADA PERAWAT RAWAT INAP DI RSUD TUGUREJO SEMARANG TAHUN 2013

DEBI YUDI NUGROHO

*Program Studi Kesehatan Masyarakat - S1, Fakultas
Kesehatan, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 411200800842@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Masalah stres adalah masalah yang sangat penting dalam kaitannya dengan produktivitas kerja karyawan. Selain dipengaruhi oleh faktor-faktor yang bersumber dari luar organisasi, stres juga banyak dipengaruhi oleh faktor-faktor yang berasal dari dalam organisasi. Perawat adalah orang yang merawat, memelihara, dan menjaga orang yang membutuhkan karena sakit. Perawat sebagai tenaga profesional di bidang perawatan kesehatan yang terlibat dalam kegiatan perawat. Tujuan dalam penelitian ini adalah mengetahui faktor risiko stres kerja pada perawat RSUD Tugurejo Semarang tahun 2014.

Jenis penelitian ini adalah survei analitik (deskriptif kuantitatif). Lokasi penelitian ini di RSUD Tugurejo Semarang. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah deprivational, overload kerja, dan konflik peran. Sampling penelitian ini sebanyak 75 perawat.

Hasil penelitian ini adalah konflik peran sebesar 46,6% responden mengerjakan tugas tidak penting yang tidak berhubungan dengan pekerjaan utama saya. Overload sebesar 29,3% responden rumah sakit menuntut lebih dari kemampuan yang saya miliki. Deprivational 38,7% responden merasa karier saya sudah ujung.

Berdasarkan hasil penelitian di atas maka peneliti menyarankan agar menciptakan kondisi kerja yang menyenangkan dengan berbagai hal seperti memperhatikan hak perawat, dan adanya petunjuk kerja secara jelas.

Kata Kunci : Kata Kunci : stres kerja, perawat
Kepustakaan : 26, 1981-2012

RISK FACTORS OF WORK STRESS ON NURSES IN TUGUREJO GENERAL HOSPITAL OF SEMARANG 2013

DEBI YUDI NUGROHO

*Program Studi Kesehatan Masyarakat - S1, Fakultas
Kesehatan, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 411200800842@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Work stress is a very important issue regarding employee productivity. Besides external factors, work stress is strongly influenced by internal factors of organization. Nurses are people who taking care, maintaining, providing need for patients. Nurses are professionals in health care, so they are involved many activities in hospital. The purpose of this study was to determine risk factors of work stress on nurses in Tugurejo Hospital Semarang in 2014. This research was an analytical survey (quantitative descriptive). The location was in Tugurejo General Hospital of Semarang. Independent variables were deprivation, work overload, and role conflict. Samples were 75 nurses.

The results showed role conflict was happened on 46.6% respondents who work with unimportant tasks that were not related to their main job, 29.3% of respondents felt overload job because hospital need performance more than their ability, 38.7% of respondents felt deprivation with their career.

Researcher recommends creating a convenient working condition such as attention to nurse right, presences and clear work instructions.

Keyword : Keywords : work stress, nurses
References : 26, 1981-2012

Keywords : work stress, nurses
References : 26, 1981-2012

Keywords : work stress, nurses
References : 26, 1981-2012

Keywords : work stress,