

ABSTRAK

Erliy Yulinawati

HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DENGAN PENGAMBILAN KEPUTUSAN PROGRAM KERJA DI DINAS KESEHATAN KOTA (DKK) SEMARANG TAHUN 2008

xvi + 87 hal + 9 tabel + 2 gambar + 5 lampiran

Gaya Kepemimpinan Situasional adalah suatu pendekatan terhadap kepemimpinan yang menyatakan bahwa semua kepemimpinan tergantung kepada keadaan atau situasi. Kepemimpinan Situasional menurut *Hersey dan Blanchard* ada empat yaitu gaya kepemimpinan instruksi, konsultasi, partisipasi, dan delegasi. Sedangkan pengambilan keputusan adalah suatu proses penentuan keputusan yang terbaik dari sejumlah alternatif untuk melakukan aktivitas-aktivitas pada masa yang akan datang. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan situasional dengan pengambilan keputusan program kerja di DKK Semarang.

Penelitian ini merupakan penelitian *explanatory research* dengan metode survei dan menggunakan pendekatan *cross sectional*. Pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah total populasi yang ada yaitu sebanyak 31 pemimpin yang ada di DKK Semarang. Pengambilan data dengan menggunakan metode angket yang diberikan kepada responden. Analisa data dilakukan dengan menggunakan *uji chi square*.

Hasil penelitian menunjukkan sebesar 51,6% responden mempunyai gaya kepemimpinan konsultasi, 71,0% responden mempunyai tingkat pengambilan keputusan sedang. Berdasarkan Hasil Uji Chi Square, diperoleh p value $0,655 > \alpha 0,05$ sehingga disimpulkan, tidak ada hubungan antara gaya kepemimpinan situasional dengan pengambilan keputusan.

Berdasarkan hasil penelitian maka pemimpin harus mampu menerapkan gaya kepemimpinan situasional, melakukan kerjasama dengan bawahan dalam pengambilan keputusan serta memberikan dukungan dan bimbingan kepada semua staf dalam melakukan tanggung jawabnya.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Situasional, Pengambilan Keputusan

Keputusan : 27 buah, 1993 – 2005

Undergraduate Study Program of Public Health

ABSTRACT

Erliy Yulinawati

RELATION BETWEEN SITUASIONAL LEADERSHIP STYLE WITH DECISION MAKING OF WORKPLAN ON PUBLIC HEALTH SERVICE (DKK) SEMARANG YEAR 2008

xvi + 87 pages + 9 tables + 2 pictures + 5 enclosures

Situational Leadership Style is an approach to leadership expressing that all leadership depended on situation. Situational Leadership according to Hersey and Blanchard there are four that are leadership styles of instruction, consultancy, participation, and delegation. While decision making is a determination process of the best decision from a number of alternative to do activities at a future period. The aim of this research is to know a relation between situational leadership styles with decision making of workplan in DKK Semarang.

The research is explanatory research with survey method and use cross sectional approach. Sampling in this research is the existing population total that is counted 31 leaders exists in DKK Semarang. Colleting data via a questionnaire method given by respondents. Data analysis was done by using chi square test.

The result of this research showed that 51,6% responders have leadership style of consultancy, 71,0% responders have decision making level in medium. Based on the result of Chi Square test, is obtained p value $0,655 > 0,05$ so that is concluded, there is no relation between situational leadership styles with decision making.

Based on the result of this research, the leader must capable to apply situational leadership style, does cooperation with subordinate in decision making and also give support and guidance to all staffs in doing their responsibilities.

Keyword : Situational Leadership Style, Decision Making

Bibliography : 27 pieces, 1993 – 2005