

Beberapa faktor yang berhubungan dengan beban kerja sanitarian di lingkungan Dinas Kesehatan Kota Semarang tahun 2008

CITRA PRITAMTAMI PERDANA

*Program Studi Kesehatan Masyarakat - S1, Fakultas
Kesehatan Masyarakat, Universitas Dian Nuswantoro
Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

ABSTRAK

Beban kerja dipengaruhi oleh berbagai faktor yang sangat kompleks, baik faktor internal maupun faktor eksternal. Faktor eksternal adalah tugas-tugas, organisasi kerja dan lingkungan kerja. Tugas - tugas bersifat fisik dan mental. Bersifat mental seperti : kompleksitas pekerjaan, emosi pekerja, tanggung jawab pekerjaan (uraian tugas) yang terdiri dari: kewajiban, tanggung jawab, pengetahuan, syarat pendidikan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui beberapa faktor yang berhubungan dengan beban kerja sanitarian di lingkungan DKK Semarang.

Desain penelitian yang digunakan adalah Explanatory Research dengan pendekatan Cross Sectional. Sampel penelitian ini menggunakan total populasi sejumlah 37 orang Sanitarian. Data dianalisa dengan korelasi Rank Spearman.

Hasil uji Rank Spearman dengan tingkat signifikansi 0,05 diperoleh : ada hubungan antara tanggung jawab dengan beban kerja ($p = 0,0001$), ada hubungan antara pengetahuan dengan beban kerja ($p = 0,039$), ada hubungan antara syarat pendidikan dengan beban kerja ($p = 0,0001$), dan ada hubungan antara kewajiban dengan beban kerja ($p = 0,0001$).

Saran bagi DKK Semarang antara lain, pelaksanaan tugas dan tanggung jawab sesuai dengan job description, penambahan tanggung jawab dan kewajiban perlu mempertimbangkan beban kerja, pemberian informasi tentang job specification,serta pemberian training sesuai dengan bidang kerja bagi pegawai.

Kata Kunci : Beban kerja

SOME FACTORS THAT HAVE RELATION WITH SANITARIAN WORK LOAD IN DINAS KESEHATAN KOTA SEMARANG 2008

CITRA PRITAMTAMI PERDANA

*Program Studi Kesehatan Masyarakat - S1, Fakultas
Kesehatan Masyarakat, Universitas Dian Nuswantoro
Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

ABSTRACT

Work load influenced by several factors that very complexly, both internal factor and external factor. External factor are duties, work organization, and working environment. The duties have a character of physic and mental. Mental character included : work compelexity, worker emotion, working responsible (job description) that consisting of : obligation, responsible, knowledge, education requirement. The aim of research to find some factors that related to sanitarian working load in DKK Semarang environment.

The design of research which used is Explanatory Research with Cross Sectional approaching. This research sample is using total population 37 number of sanitarian people. Data was analyzed by Rank Spearman correlation.

The result of Rank Spearman test with 0,05 signification level: there are relationship between responsible with work load ($p = 0,0001$), there is relationship between knowledge with work load ($p = 0,039$), there is relationship between education requirement with work load ($p = 0,0001$), and there is relationship between obligation with work load ($p = 0,0001$).

Advice to DKK semarang are execution of duty and responsible as according to job description, responsible addition and obligation needs to considering of work load, giving information about job specification, and giving training as according to working area to the officer.

Keyword : Beban kerja