

ABSTRACT

NUR SHOLIKHATI

CHARACTERISTIK FACTORS WORKER THAT RELATED WITH ABSENT AT WORKSHOP PART IN RSUD AMBARAWA MOUNT DECEMBER 2004 UNTIL DECEMBER 2005.

Absent is unpresence of the workers that caused a medical reason JP Taylor and Ramos stated that attendance influenced by individual factors. They are age, long of work, marital status and working satisfaction.

The purpose of this research is to find the relation of workers characteristic in RSUD Ambarawa workshop with it attendance in December 2004 to December 2005. Data from this research is taken from questioner using by crosssectional approach. Sample in this research consists of 32 workers in RSUD Ambarawa workshop.

Analyze of data using correlation Pearson test with significant level 95 %. The result of this thesis show the relations between age and attendance ($p=0,044$ with $r=0,358$), there is correlation between long of work and attendance. ($p=0,005$ with $r= 0,487$), there correlation between satisfaction of work and attendance. ($p=0,001$ with $r= -0,567$) and using Mann Whitney U test and correlation Pearson test show the correlation between marital status and attendance ($p=0,004$)

The suggestion for K3 unit RSUD Ambarawa, especially workshop, as well as controlled about obligation of attendance to motivated the workers it so good if giving a bonus for the workers who not often absent the head of the hospital should be make an to remain this obligation now, its possibly to give a chance for the workers to absent.

Keyword : Characteristic factors, attendance, workshop
Bibliography : 23 books, 1989-2005

ABSTRAK

Nur Sholikhati

FAKTOR–FAKTOR KARAKTERISTIK TENAGA KERJA YANG BERHUBUNGAN DENGAN ABSEN DI BAGIAN “WORKSHOP” RSUD AMBARAWA BULAN DESEMBER 2004 SAMPAI DENGAN DESEMBER 2005

Absen merupakan ketidakhadiran karyawan dikarenakan suatu sebab medis atau sebab lainnya. Menurut JP Taylor dan Ramos absen dapat dipengaruhi oleh faktor umur, masa kerja, status perkawinan, dan kepuasan kerja.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan karakteristik tenaga kerja dibagian *workshop* RSUD Ambarawa terhadap absennya pada bulan Desember 2004 sampai dengan Desember 2005. Data dari penelitian ini diambil melalui pengisian kuesioner dengan pendekatan *crosssectional* (belah melintang). Sampel dalam penelitian ini sejumlah 32 orang tenaga kerja bagian *workshop* RSUD Ambarawa.

Analisa data dengan uji *corelation pearson* dengan taraf signifikan 95% hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada hubungan antara umur dengan absen ($p = 0,044$ dengan $r = 0,358$), ada hubungan antara masa kerja dengan absen ($p = 0,005$ dengan $r = 0,487$), ada hubungan antara kepuasan kerja dengan absen ($p = 0,001$ dengan $r = -0,567$), dan dengan uji *mann whitney U* dan uji *corelation pearson* menunjukkan bahwa ada hubungan antara status perkawinan dengan absen ($p = 0,004$).

Saran bagi unit K3 RSUD Ambarawa khususnya dibagian *workshop* seyogyanya memperketat mengenai peraturan-peraturan absen, untuk memotivasi para tenaga kerja akan lebih baik bila diberlakukan bonus hasil kerja berupa barang pada karyawan yang tidak sering absen, pimpinan Rumah Sakit hendaknya segera mengadakan evaluasi mengingat peraturan-peraturan yang sekarang memungkinkan masih memberikan peluang terhadap karyawan untuk absen.

Kata Kunci : Faktor karakteristik, absen, di *workshop*
Kepustakaan : 23 buku, 1989-2005