

ABSTRAK

Rokhani Ayani Putri

STUDI KUALITATIF TENTANG FUNGSI MANAJEMEN KEPALA RUANG DALAM PELAYANAN ASUHAN KEPERAWATAN DI RUANG RAWAT INAP RSJD DR. AMINOGONDOHUTOMO SEMARANG TAHUN 2005

Pelayanan perawatan di rumah sakit sebenarnya terletak pada ruang rawat inap, dimana perawatan pasien dilakukan terus menerus selama 24 jam dengan menerapkan suatu konsep pelayanan profesional oleh pelaksana keperawatan. Tanggung jawab pelayanan keperawatan dalam suatu ruang rawat inap berada pada kepala ruang. Oleh karena itu kepala ruang berperan dan bertanggung jawab, baik sebagai manajer maupun sebagai administrator. Untuk dapat melaksanakan peran dan tanggung jawabnya, kepala ruang dituntut untuk melaksanakan fungsi-fungsi manajemen keperawatan. Penelitian ini untuk mengetahui fungsi manajemen kepala ruang dalam pelayanan asuhan keperawatan di ruang rawat inap RSJD dr. Aminogodohutomo Semarang.

Jenis penelitian adalah penelitian kualitatif. Metode yang digunakan adalah wawancara dan observasi. Subyek penelitian ini adalah kepala ruang rawat inap sebanyak 12 orang.

Dari 12 kepala ruang rawat inap terdiri atas 9 orang perempuan dan 3 orang laki-laki, umur yang terbanyak adalah golongan umur 31 - 40 sebanyak 6 orang. Pendidikan responden terbanyak adalah pendidikan diploma III (AKPER), masa kerja terbanyak antara 11-20 tahun, hasil wawancara fungsi perencanaan manajemen (P1), menunjukkan bahwa kepala ruang hanya merencanakan jadwal tenaga keperawatan dan rencana pelayanan asuhan perawatan, sedangkan fungsi pergerakan-pelaksanaan (P2) seluruh kepala ruang melakukan pengaturan dan pengkoordinasian, memberikan pengarahan dan motivasi serta bertanggungjawab dalam pemeliharaan peralatan dan obat-obatan, fungsi pengawasan, pengendalian, dan penilaian (P3), seluruh kepala ruang bertanggung jawab melakukan penilaian upaya peningkatan pengetahuan, keterampilan dibidang keperawatan, pengawasan dan pengendalian alat dan obat-obatan, pengawasan terhadap staf yang dipimpinnya. Mengawasi dan melakukan pelayanan asuhan keperawatan bersama dengan pelaksana keperawatan yang dipimpinnya.

Berdasarkan hasil diatas disarankan kepala ruang dilibatkan dalam perencanaan jumlah tenaga keperawatan, pelatihan/pendidikan, obat dan alat, sehingga kepala ruang dapat menentukan sendiri jumlah tenaga, obat/peralatan, serta tukan jenis pelatihan/pendidikan keperawatan sesuai dengan kebutuhan.

Kata Kunci : Fungsi manajemen, asuhan keperawatan
Kepustakaan : 26, 1990-2004

ABSTRACT

Rokhani Ayani Putri

QUALITATIVE STUDY OF MANAGEMENT FUNCTION OF HEAD-WARD ON NURSING CARE PLAN SERVICE AT INPATIENT ROOM AT RSJD DR. AMINOGONDOHUTOMO SEMARANG 2005

Nursing care service in hospital is actually in the inpatient ward, where patients' nursing is done in 24 hours continuously by applying a professional nursing concept by nursing executor. The responsibility of nursing service in an inpatient ward is on the head-ward. To play the role and its responsibility, the head-ward is required to execute the functions of nursing management. This research is to know the function of head-ward management in nursing education in inpatient ward in RSJD Dr. Aminogondohutomo Semarang.

The type of research is qualitative research. The method is interview and observation. The research subject are 12 head-wards.

The 12 head-wards comprising of 9 women and 3 men, age mostly 31-40 years old totally 6 people. The most respondent educations are Diploma III education (AKPER), planning (P1) function, shows that the head-ward only planning nursing schedule and nursing education services. Meanwhile the function of executor-movement (P2) all head-wards make an arrangement and coordination, supervision, motivating, and responsible in the equipment maintenance and medicines, supervision, controlling, and scoring (P3) functions. All the head-ward responsible to make scoring effort in increasing the knowledge, treatment skills, supervision and controlling of nursing and medicine, supervision of the subordinates. Supervising and giving nursing education together with the nursing executor that it leads.

According of the result above, it is suggested that the heard-ward are involved in the planning of nursing worker number, trying or education, medicine or equipment, so that the head-ward can decide the number of workers, medicine or equipment, and also can decide of nursing trying or education in line with the needs.

Key word : The management function, nursing of care.

Bibliography : 26, 1990-2004