

## **Hubungan antara Etos Kerja dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Kota Semarang**

**YUANITA RIANI**

*Program Studi Kesehatan Masyarakat - S1, Fakultas Kesehatan, Universitas Dian Nuswantoro Semarang  
URL : <http://dinus.ac.id/>*

### **ABSTRAK**

Etos kerja merupakan suatu pandangan dan sikap manusia terhadap kerja. Berdasarkan hasil wawancara terhadap 10 orang perawat di RSUD Kota Semarang, sebanyak 8 orang berpendapat bahwa bekerja harus dilaksanakan dengan benar dan penuh tanggung jawab. Sedangkan 2 orang perawat berpendapat bahwa bekerja dapat semangat bila ada gaji yang tinggi. Kinerja perawat adalah kegiatan yang dilaksanakan oleh perawat sebagai bagian dalam pencapaian tujuan dari keperawatan yaitu penerapan standar asuhan keperawatan itu sendiri yang meliputi pengkajian, diagnosa keperawatan, perencanaan, implementasi, evaluasi dan catatan keperawatan. Tujuan umum dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara etos kerja dengan kinerja perawat di RSUD Kota Semarang.

Jenis penelitian ini adalah correlation study, dengan pendekatan cross sectional. Populasi sebanyak 140 perawat, sampel sebanyak 58 perawat, dengan teknik sampling proportional random sampling dan uji statistik yang digunakan adalah korelasi pearson.

Sebagian besar responden berusia antara 21-30 tahun (74,1%), berpendidikan D3 keperawatan (75,9%), masa kerja antara 1-5 tahun (51,7%), berjenis kelamin perempuan (74,1%). Dan sebagian besar responden mempunyai nilai etos kerja antara 46-60 sebesar 74,1% dan nilai kinerja antara 27-33 sebesar 67,2%. Ada hubungan antara etos kerja dengan kinerja pada perawat di RSUD Kota Semarang (pvalue0,002).

Meningkatkan etos kerja perawat dengan meningkatkan pemahaman pada tugas dan tanggung jawab perawat serta meningkatkan motivasi kinerja melalui pemberian reward bagi perawat yang berprestasi.

Kata Kunci : Etos Kerja, Kinerja Perawat

## **THE RELATION BETWEEN WORKING ETHOS AND PERFORMANCES OF NURSES IN SEMARANG REGIONAL GENERAL HOSPITAL**

**YUANITA RIANI**

*Program Studi Kesehatan Masyarakat - S1, Fakultas  
Kesehatan, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

### **ABSTRACT**

Working ethos is human views and attitudes toward work. Based on the interview against 10 nurses in Semarang Regional General Hospital, 8 nurses believe that work must be carried out correctly and responsibly. Whereas 2 nurses believe that working ferfently if there is a high salary. Nurses performance is activities that carried out by the nurses as a part in achieving nursing goals which is the aplication of nursing care standard itself which includes assessment, nursing diagnoses, planning, implementation, evaluation and nursing notes. The purpose of this research is to figuring out correlation between working ethos and performance of nurses in Semarang Regional General Hospital.

This research is a Correlation Study with Cross Sectional study design. The populations are 140 nurses and samples are 58 nurses obtained by Proportional Random Sampling technique and the statistical test used is Pearson correlation test.

Majority of respondents aged between 21-30 years old 74,1%, educated in D3-Nursing (75,9%), working period 1-5 years (51,7%), female (74,1%). The majority of respondents had working ethos score between 46-60 (74,1%) and performance score between 27-33 (67,2%). There is correlation between working ethos and performance on nurses in Semarang Regional General Hospital (p-value 0,002).

Improving nurses working ethos by increase understanding regarding nursesâ€™<sup>TM</sup> duties and responsibilities also increase performance motivation through provision of rewards for achiever nurses.

Keyword : Etos Kerja, Kinerja Perawat