

ANALISIS HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA DENGAN KINERJA PADA PEGAWAI DI SEKSI PENUNJANG NON-MEDIS DI RSUD TUGUREJO SEMARANG TAHUN 2012

AIDHA INDAH DEWI P

Program Studi Kesehatan Masyarakat - S1, Fakultas Kesehatan, Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : lutua81@yahoo.co.id

ABSTRAK

Data yang diperoleh dari wawancara terhadap 10 orang pegawai non medis dan berstatus sebagai Pegawai Negeri Sipil (PNS) melalui Focus Group Discussion (FGD) yang dilaksanakan 6 bulan terakhir menunjukkan bahwa sekitar 40% pegawai melakukan pelanggaran-pelanggaran itu berupa keterlambatan perbaikan pada alat kesehatan sekitar 10%, kurangnya kualitas layanan sekitar 10%, dan koordinasi antar subbagian masih kurang baik dengan prosentase sekitar 20%. Hal-hal tersebut merupakan permasalahan yang berkaitan dengan faktor kedisiplinan kerja serta menunjukkan tingkat motivasi yang rendah dalam melakukan tugas-tugas rutin nonmedis.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis hubungan antara motivasi dan disiplin kerja dengan kinerja pegawai Seksi Penunjang Nonmedis RSUD Tugurejo Semarang.

Jenis penelitian yang digunakan adalah explanatory research, dengan pendekatan cross sectional. Pengumpulan data dilakukan dengan angket terhadap terhadap 50 sampel yang diambil secara purposive sampling, analisa data dilakukan dengan uji Rank Spearman

Hasil analisis univariat menunjukkan motivasi responden baik (56,0%), disiplin kerja baik (50,0%), kinerja pegawai baik (60,0%). Hasil analisis bivariat yaitu tidak ada hubungan antara motivasi dengan kinerja ($p=0,209$), dan ada hubungan antara disiplin kerja dengan kinerja pegawai ($p=0,0001$)

Sebaiknya instansi RSUD Tugurejo membina dan memotivasi pegawai agar lebih meningkatkan prestasi kerja melalui pengembangan dan pelatihan tentang motivasi dan disiplin kerja bagi pegawai untuk meningkatkan kualitas kinerja pegawai yang lebih baik.

Kata kunci : Motivasi, disiplin kerja, kinerja pegawai buah, 2000-2007

Kepustakaan : 29

Kata Kunci : Motivasi, disiplin kerja, kinerja

**ANALYSIS OF THE RELATIONSHIP BETWEEN MOTIVATION AND
DISCIPLINE OF WORKING WITH EMPLOYEE PERFORMANCE ON
NON-MEDICAL SUPPORT SECTION IN TUGUREJO GENERAL
HOSPITAL SEMARANG**

AIDHA INDAH DEWI P

*Program Studi Kesehatan Masyarakat - S1, Fakultas
Kesehatan, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : lutua81@yahoo.co.id

ABSTRACT

Data obtained from interviews with 10 people non-medical personnel and status as civil servants (PNS) through Focus Group Discussions (FGD) were conducted 6 months showed that about 40% of employee conduct violations in the form of delays in repairs on medical equipment around 10%, the lack of quality service is about 10%, and the coordination between subsections are not good with a percentage of about 20%. Those things are issues relating to the employment and disciplinary factors indicate a low level of motivation to perform routine tasks nonmedical.

The purpose of this study was to analyze the relationship between motivation and performance of employees working discipline with Section Supporting nonmedical Tugurejo Public Hospital Semarang.

Type of research is explanatory research, with cross sectional approach. Data was collected through questionnaires to the 50 samples taken by purposive sampling, data analysis performed by Spearman Rank test

The results of univariate analysis showed good motivation respondents (56.0%), good work discipline (50.0%), good performance of employees (60.0%). Bivariate analysis that there is no relationship between motivation and performance ($p = 0.209$), and there is a relationship between the discipline of working with employee performance ($p = 0.0001$)

Institutions should foster Tugurejo Public Hospital and motivate employees to further improve job performance through training and development of motivation and discipline to work early employees to improve employee performance better.

Keywords : Motivation, work discipline, employee performance

Literature : 29 pieces, 2000-2007

Keyword : Motivasi, disiplin kerja, kinerja