

**HUBUNGAN ANTARA KARAKTERISTIK INDIVIDU, PENGETAHUAN
DAN SIKAP KARYAWAN KERETA API INDONESIA (KAI) TERHADAP
PENERAPAN K3 DAOP AREA IV BAGIAN DIPO LOC SEMARANG
TAHUN 2013**

DIO CAHYA PRANAJAYA

*Program Studi Kesehatan Masyarakat - S1, Fakultas
Kesehatan, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : diocahyapranajaya@gmail.com

ABSTRAK

Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) adalah suatu pemikiran dan upaya untuk menjamin keutuhan dan kesempurnaan, baik jasmaniah maupun rohaniah. Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis hubungan antara karakteristik individu, pengetahuan dan sikap karyawan Kereta Api Indonesia (KAI) terhadap penerapan K3 Daop Area IV Bagian Dipo Loc Semarang 2013.

Jenis penelitian ini adalah explanatory research dengan pendekatan cross sectional. Sampel dalam penelitian ini adalah total populasi bagian pemeliharaan di PT. KAI Dipo Area IV sejumlah 21 orang. Analisis data menggunakan uji Rank Spearman.

Hasil penelitian menunjukkan umur karyawan terendah 19 tahun, umur tertinggi 39, tahun dan rata-rata 27 tahun. Pendidikan karyawan (95,2%) adalah SMU/Sederajat. Masa kerja terendah 2 tahun, tertinggi 16 tahun dan rata-rata 4,40 tahun. Pengetahuan karyawan sebanyak (61,9%) masuk dalam kategori cukup. Sikap karyawan sebanyak (61,9%) masuk dalam kategori cukup. Sedangkan perilaku karyawan dalam menerapkan K3 sebanyak (47,6%) masuk dalam kategori cukup. Tidak ada hubungan antara umur, pendidikan, masa kerja, pengetahuan dan sikap dengan menerapkan K3. Pengetahuan dan sikap karyawan yang cukup belum tentu diikuti oleh perilaku yang sejalan dalam berperilaku baik dalam penerapan K3.

Berdasarkan hasil penelitian disarankan perusahaan untuk membuat standar operasional prosedur (SOP) terhadap penerapan Keselamatan dan kesehatan (K3) sehingga budaya keselamatan dan kesehatan kerja lebih meningkat.

Kata Kunci : Keselamatan dan kesehatan kerja (K3), karakteristik individu, pengetahuan sikap, perilaku

**RELATIONSHIP BETWEEN INDIVIDUAL CHARACTERISTICS,
KNOWLEDGE AND ATTITUDE OF INDONESIA RAIL EMPLOYEES
(KAI) APPLICATION OF SECTION IV K3 DAOP AREA LOC DIPO
Semarang YEAR 2013**

DIO CAHYA PRANAJAYA

*Program Studi Kesehatan Masyarakat - S1, Fakultas
Kesehatan, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : diocahyapranajaya@gmail.com

ABSTRACT

Occupational Safety and Health (K3) is a thought and effort to ensure the integrity and perfection, both physical and spiritual. The purpose of this study was to analyze the relationship between individual characteristics, knowledge and attitudes of employees Kereta Api Indonesia (KAI) for the application of Part IV Area K3 Daop Dipo Loc Semarang 2013.

This research is explanatory research with cross sectional approach. The sample in this study was the total population of the maintenance department at PT. KAI Dipo Area IV some 21 people. Data analysis using the Spearman Rank test.

The results showed the lowest employee age is 19 years old, the highest age is 39 years old and an average age of the employees are 27 years old. Employee education (95.2%) were SMU / equivalent. Lowest working period of 2 years, and the highest 16-year average of 4.40 years. Knowledge of as many employees (61.9%) in the sufficient category. Employee attitudes as much (61.9%) in the sufficient category. While the behavior of employees in applying K3 as many (47.6%) in the sufficient category. There is no relationship between age, education, work period, knowledge and attitudes to applying K3. Employees knowledge and attitudes that enough is not necessarily followed by consistent behavior.

Based on the results of the study suggested the company to create a standard operating procedure (SOP) for the implementation of Occupational Safety and Health (K3) so that the health and safety culture has increased.

Keyword : Occupational Safety and Health (K3), individual characteristics, knowledge attitudes, behaviors