

IKLIM KERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT BANYUMANIK SEMARANG

MARYANI

Program Studi Kesehatan Masyarakat - S1, Fakultas Kesehatan, Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : maryani

ABSTRAK

IKLIM KERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT BANYUMANIK SEMARANG TAHUN 2013

Iklm kerja merupakan suatu pandangan dan sikap manusia terhadap kerja. Berdasarkan hasil wawancara terhadap 10 orang perawat di Rumah Sakit Banyumanik Semarang, sebanyak 6 orang perawat menyatakan bahwa iklim kerja di Rumah Sakit Banyumanik Semarang sudah lumayan baik. Sedangkan 3 perawat berpendapat masih kurang baik. Sedangkan 1 perawat bahwa perawat mengatakan iklim kerja berhubungan gaji yang diperoleh. Kinerja perawat adalah kegiatan yang dilaksanakan oleh perawat sebagianbagian dalam mencapai tujuan dari keperawatan yaitu penerapan standar asuhan keperawatan yang meliputi pengkajian, diagnosa keperawatan, perencanaan, implementasi, evaluasi dan catatan keperawatan. Tujuan umum dari penelitian ini mendiskripsikan iklim kerja perawat di Rumah Sakit Banyumanik Semarang.

Jenis penelitian ini adalah menggunakan metode pendekatan diskriptif. Populasi sebanyak 30 perawat. Metode pengumpulan data adalah wawancara dengan kuesioner. Sedangkan analisis datanya menggunakan analisis deskriptif.

Sebagian besar responden berusia antara 23-26 tahun(53,33%), berpendidikan D3 keperawatan (80%), masa kerja antara 1-3 tahun (66,6%). Sebagian besar perawat (86,7%), bersikap adil dan murah hati ditempat kerja merupakan hal yang diperlukan untuk kemajuan bersama. Dan (46,7%), berpendapat kurang setuju bahwa ventilasi dan penerangan ruang kerja saat ini sudah memadai

Meningkatkan iklim kerja perawat dengan meningkatkan pemahaman pada tugas dan tanggung jawab perawat serta meningkatkan motivasi kinerja pemberian reward bagi perawat yang berprestasi.

Kata kunci : iklim kerja, rumah sakit,perawat

Kepustakaan : 21 buah (1992-2010)

Kata Kunci : Kata kunci : iklim kerja, rumah sakit,perawat

WORK CLIMATE IN HOSPITAL BANYUMANIK TREATERS SEMARANG

MARYANI

*Program Studi Kesehatan Masyarakat - S1, Fakultas
Kesehatan, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : maryani

ABSTRACT

COMMUNITY HEALTH STUDY PROGRAM S1
UNIVERSITY FACULTY OF HEALTH Dian Nuswantoro
Semarang

2013

ABSTRACT

Maryani

CLIMATE OF NURSES IN HOSPITALS Banyumanik Semarang YEAR 2013

Working climate and a view of human attitudes toward kerja. Berdasarkan results of interviews with 10 nurses at the Hospital Banyumanik Semarang , as many as 6 states that nurses working in hospitals climate Banyumanik Semarang has been pretty good . While 3 nurses argue still not good . While one nurse that the nurse said work climate related salary yqang obtained . Performance nurses are activities performed by nurses sebagianbagian in achieving the objectives of the implementation of standards of nursing care includes nursing assessment , nursing diagnosis , perencanaan , implementation , evaluation and general keperawatan. Tujuan records of this study describe the climate Hospital nurses working in Banyumanik Semarang .

This research is using descriptive approach . population as many as 30 nurses . Methods of data collection are interviews with questionnaires . While data analysis using descriptive analysis .

Most of the respondents aged between 23-26 years (53.33 %) , educated D3 nursing (80 %) , work period between 1-3 years (66.6 %) . The majority of nurses (86.7 %) , be fair and generous in the workplace is necessary for progress together . And (46.7 %) , argue not agree that ventilation and lighting space currently has sufficient working

Improve the climate for nurses working with the task of improving understanding and responsibility of nurses and increase the motivation of the reward for performance nurses who excel .

Keywords : working climate , hospitals , nurse

Keyword : working climate, hospital, nurse