

**ANALISIS BEBAN KERJA PETUGAS ASSEMBLING DENGAN  
METODE WISN DI RSJD Dr. AMINO GONDOHUTOMO PROVINSI  
JAWA TENGAH PERIODE TAHUN 2014**

**FATIMAH ALIFAH**

*Program Studi Rekam Medis&Info. Kesehatan - D3, Fakultas  
Kesehatan, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 422201101055@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

RSJD Dr. Amino Gondohutomo Provinsi Jawa Tengah merupakan rumah sakit jiwa di Semarang bertipe A dimana pada bagian rekam medis khususnya bagian assembling memiliki 3 petugas. Petugas assembling masih mengalami kesulitan dengan adanya penumpukan DRM yang dapat berdampak pada pelayanan unit rekam medis yang lain. Untuk itu, kesesuaian antara beban kerja dengan banyaknya petugas harus diperhatikan sehingga dalam penelitian ini dapat diketahui beban kerja petugas assembling RSJD Dr. Amino Gondohutomo Provinsi Jawa Tengah.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif, dengan metode observasi dan wawancara dengan pendekatan cross sectional. Populasi dalam penelitian ini adalah petugas assembling. Dengan analisa data menggunakan analisa secara deskriptif.

Berdasarkan hasil penelitian petugas assembling mengerjakan tugas pokoknya yaitu menerima DRM rawat inap dari bangsal, merakit dokumen, meneliti kelengkapan setiap formulirnya, menginput register rawat inap ke komputer dan menginput laporan ketepatan dan kelengkapan dokumen. Hari kerja efektif dalam 1 tahun 283 hari. Jumlah standar beban kerja petugas assembling selama 1 tahun adalah 14797. Kuantitas kegiatan pokok petugas assembling dalam 1 tahun adalah 4874. Dengan metode perhitungan WISN dapat diketahui jumlah kebutuhan tenaga kerja di bagian assembling tahun 2014 adalah 4 petugas. Dari hasil pengamatan menunjukkan bahwa beban kerja tidak sesuai dengan jumlah petugas assembling. Hal ini juga disebabkan oleh faktor "faktor lain yaitu rangkap tugas di luar tugas pokoknya, pola kedatangan DRM yang tidak tepat waktu dan kelengkapan DRM.

Sehingga yang perlu diperhatikan oleh bagian assembling RSJD Dr. Amino Gondohutomo adalah mengingatkan bagian luar dari unit rekam medis agar mengembalikan DRM tepat pada waktunya, melengkapi pengisian setiap lembar formulir rekam medis serta melakukan pelatihan atau orientasi kembali terhadap petugas tentang produktivitas kerja sehingga menghasilkan keserasian antara pekerja dan pekerjaannya.

Kata Kunci : Kunci : Beban Kerja, Petugas Assembling, WISN, RSJD Dr.Amino Gondohutomo Provinsi Jawa Tengah

**ANALYSIS of WORK LOAD ASSEMBLING EMPLOYEE with WISN  
METHOD in RSJD DR.AMINO GONDOHUTOMO CENTRAL JAVA  
PROVINCE in 2014 PERIOD**

**FATIMAH ALIFAH**

*Program Studi Rekam Medis&Info. Kesehatan - D3, Fakultas  
Kesehatan, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 422201101055@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

RSJD Dr. Amino Gondohutomo Central Java Province was RSJD in Semarang with A type where at medical record unit specifically assembling part have 3 employees. Assembling employees was trouble experience with accumulation Medical Record Documents which is can impact on others medical record unit services. For that, appropriated between work load with total employees must interest so in this study can knowing work load assembling employees Dr. Amino Gondohutomo asylum Central Java Province.

This study used descriptive study genre, with observation method and interview with cross sectional vicinity. Population in this study are assembling employees. With data analysis using descriptive analysis.

Based on study result assembling employees work theirs basic task there are receive spending night treatment Medical Record Documents from ward, documents assemble, examination completed every form, Input spending night treatment registration to computer and input accuracy and complete report documents. Effective work day in 1 year is 283 days. Work load amount standard assembling employees during 1 year is 14797. Quantity basic activity assembling employees in 1 year is 4874. With WISN method can knowing work staff need amount in assembling part in 2014 period are 4 employees. From observation result indicate that work load not appropriate with assembling employees amount. This is also because of others factor, that is double working in outer basic work, Medical Record Documents arrived not in time and completed Medical Record Documents.

With the result that need interest by assembling part Dr. Amino Gondohutomo asylum is remembering outer part from medical record unit to returning Medical Record Documents in time, completing content every form medical record and make coaching or return orientation employees about work productivity until produce compatible between worker and this work.

Keyword : Keywords : Work Load, Assembling employees, WISN, RSJD Dr.Amino Gondohutomo Central Java Province.