

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI MOTIVASI KERJA
PADA BPR PPK KARANG ANYAR**

FERRY ARISDIANTO

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : jambul_aris@yahoo.com

ABSTRAK

Keberhasilan suatu organisasi sangat dipengaruhi oleh kinerja individu karyawannya. Setiap organisasi atau perusahaan akan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawan, dengan harapan apa yang menjadi tujuan perusahaan akan tercapai. Berbagai cara akan ditempuh oleh perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawannya, misalnya dengan melalui pendidikan, pelatihan, menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan sebagainya.

Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan BPR BKK Karang Anyar yang berjumlah 113 orang. Adapun teknik sampling yang digunakan adalah teknik purposive sampling yaitu cara memilih anggota dari populasi untuk dijadikan sampel dengan kriteria-kriteria tertentu. Kriteria yang diambil adalah karyawan yang memiliki masa kerja lebih dari 2 tahun. Adapun sampel yang digunakan adalah sebanyak 53 responden. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan terlebih dahulu diuji dengan uji validitas dan reliabilitas.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja di BPR BKK Karang Anyar. Hal ini dapat diartikan jika lingkungan kerja karyawan meningkat maka motivasi kerja meningkat. Kepemimpinan berpengaruh terhadap motivasi kerja di BPR BKK Karang Anyar. Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di BPR BKK Karang Anyar.

Kata kunci : lingkungan kerja, kepemimpinan, motivasi dan kinerja karyawan

Kata Kunci : skripsi,ferry

**INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND LEADERSHIP ON
HUMAN RESOURCE PERFORMANCE THROUGH WORK
MOTIVATION ON BPR BKK KARANG ANYAR**

FERRY ARISDIANTO

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : jambul_aris@yahoo.com

ABSTRACT

The success a organization very influenced by the employee individual performance. every organization or will company always out for will increase employee performance, on the chance of what will be aim will company reached. various means will be goad by will company in will increase the employee performance, for example through education, training, create work environment conducive and as it.

The population in this watchfulness entire employees BPR BKK Karang Anyar that numbers 113 person. as to technique sampling that used technique purposive sampling that is manner chooses member from population to made sample with certain criteria. criteria that taken employee that has year of service more than 2 year. as to sample that used as much as 53 respondents. analyzer that used doubled linear regression with beforehand is tested with validity test and reliabilities.

This result shows that influential work environment towards work motivation at BPR BKK Karang Anyar. this matter can be interpreted if employee work environment increases so work motivation increase. Influential leadership towards work motivation at BPR BKK Karang Anyar. influential motivation towards employee performance at BPR BKK Karang Anyar

keyword: work environment, leadership, motivation and employee performance

Keyword : skripsi,ferry