

Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan pada CV. Mukti Jaya Kendal

BAKHTIAR ABDILLAH

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : bakhtiar.abdillah@ymail.com

ABSTRAK

ABSTRAKSI

Suatu organisasi akan berhasil sesuai dengan apa yang diharapkan oleh organisasi itu sendiri sangat dipengaruhi oleh faktor semangat kerja dari semua individu yang ada didalam organisasi itu sendiri. Suatu organisasi atau perusahaan akan selalu berusaha untuk meningkatkan semangat kerja karyawannya, semangat kerja karyawan sangat diperlukan untuk meningkatkan hasil dan kualitas dari pekerjaan sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai. Dalam hal ini membangun semangat kerja karyawan tidak mudah, hal tersebut merupakan tugas dari pimpinan perusahaan untuk mencari cara agar semangat kerja karyawannya meningkat. Obyek penelitian ini adalah CV. Mukti Jaya Kendal. Alasan dipilihnya CV. Mukti JAYA dijadikan sebagai obyek penelitian karena dalam perusahaan tersebut diindikasikan mengalami penurunan semangat kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan CV. Mukti Jaya Kendal.

Populasi dan sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja pada CV. Mukti JAYA yang berjumlah 53 karyawan dengan menggunakan metode sensus. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan analisis yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil analisis dengan menggunakan SPSS Versi 16 menunjukkan bahwa : Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Semangat Kerja Karyawan (Hasil uji-t = 4,733 sig.0,000). Dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Semangat Kerja karyawan (Hasil uji-t = 2,453 sig 0.018). selanjutnya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Semangat Kerja Karyawan (Hasil uji $F = 130,898$ sig 0,000). Pengaruh tersebut sebesar 83,3% (Adjusted R Square = 0,833).
Kata kunci : Kepemimpinan, Lingkungan kerja dan Semangat Kerja.

Kata Kunci :

The Influence of Leadership and Work Environment on Employees` Work Spirit at CV Mukti Jaya Kendal

BAKHTIAR ABDILLAH

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : bakhtiar.abdillah@ymail.com

ABSTRACT

ABSTRACT

An organization will be managed in accordance with what is expected by the organization itself is influenced by factors morale of all the individuals that exist within the organization itself. An organization or company will always strive to improve employee morale, employee morale is very necessary to improve yield and quality of work so that corporate objectives can be achieved. In this case the build employee morale is not easy, it is the duty of corporate leaders to find ways to increase employee morale. Object of this study was CV. Mukti Kendal Jaya. Reason chosen CV. Mukti JAYA obyak used as research for the company indicated decreased morale. The purpose of this study was to analyze the influence of leadership and work environment on employee morale CV. Mukti Kendal Jaya.

Population and sample this research is all employees working on the CV. Mukti JAYA, amounting to 53 employees by using the census method. Methods of data collection using questionnaires and analysis used was multiple regression.

The results of the analysis by using SPSS Version 16 shows that: Leadership significant effect on Employee Morale (t-test results sig.0 = 4.733, 000). Work Environment and significant effect on Morale of employees (t-test results sig = 2.453 0018). The next Work Environment Leadership and significant effect on Employee Morale (Test Results - F = 130.898 sig 0.000). The influence of 83.3% (Adjusted R Square = .833).

Key words: leadership, work environment and Morale

Keyword :