

Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina (Persero) Pemasaran Regin IV Semarang

LINA PRIYANSARI

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : aku_dulukinidanesok@yahoo.co.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Responden penelitian terdiri dari 102 orang karyawan PT. Pertamina (Persero) Pemasaran Regin IV Semarang. Data penelitian didapat dari hasil penyebaran kuesioner yang selanjutnya dianalisis dengan menggunakan Structural Equation Model (SEM). Model persamaan tersebut dioleh dengan aplikasi AMOS 7.0.

Hasil confirmatory factor analysis menunjukkan bahwa masing-masing konstruk variabel sudah menunjukkan sebagai model yang fit. Hasil analisis pengolahan data juga menunjukkan bahwa model yang digunakan dapat diterima. Hasil pengujian normalitas data menunjukkan bahwa data penelitian telah terdistribusi normal yaitu berada pada rentang antara + 2,58. Dalam analisis outlier tidak ditemukan adanya outliers baik secara univariate maupun multivariate. Pengujian reliability dan variance extract menunjukkan bahwa semua variabel sebagai ukuran yang reliable dan nilai variance extract yang lebih besar dari dimensinya.

Berdasarkan hasil uji hipotesis, maka diperoleh bahwa stres kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan, stres kerja berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja, dan kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

Kata Kunci :

The Influence of Job Stress and Work Satisfaction on Employees at PT Pertamina (Persero) Pemasaran Regin IV Semarang

LINA PRIYANSARI

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : aku_dulukinidanesok@yahoo.co.id

ABSTRACT

This research aims to analyze the relationship between job stress and job satisfaction to employee performance. Respondents consisted of 102 employees of PT. Pertamina (Persero) Pemasaran Regin IV Semarang. The research data obtained from the questionnaires are then analyzed using Structural Equation Model (SEM). Model equations with applications dioleh AMOS 7.0.

The results of confirmatory factor analysis showed that the variables of each construct is shown as a fit model. The results of data processing analysis also showed that the models are acceptable. Test results show that the normality of the data was normally distributed research data is in the range between + 2.58. In outlier analysis did not reveal any outliers in univariate and multivariate well. Test reliability and variance extracted shows that all the variables as a reliable measure and extract the variance value is greater than its dimensions.

Based on the results of hypothesis testing, it was found that job stress negatively affect employee performance, job stress negatively affected job satisfaction, job satisfaction and a positive effect on employee performance.

Keywords: Job Stress, Job Satisfaction, Employee Performance

Keyword :