

Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Karyawan di PT Pasaraya Sri Ratu Pemuda Semarang

SYLVANA ANDWI KUKUH W

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : ginjal.bronchitis@yahoo.com

ABSTRAK

Persaingan antara perusahaan besar maupun kecil yang semakin menjadikan perusahaan untuk berusaha bertahan dan berkembang. Pada dasarnya semua perusahaan baik yang bergerak dibidang jasa , industri dan perdagangan memiliki tujuan yang sama dalam menjalankan usahanya yaitu mendapatkan keuntungan. Untuk memenuhi kebutuhan tersebut perusahaan perlu memiliki cara dalam mempertahankan kelangsungan hidup perusahaan serta untuk meningkatkan pendapatan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh populasi yang digunakan adalah karyawan PT Pasaraya Sriratu Pemuda Semarang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah purposive sampling. Adapun sampel yang diambil berdasarkan rumus diatas adalah 88 orang. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan terlebih dahulu diuji dengan uji validitas dan reliabilitas.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai , hal ini berarti bahwa apabila pegawai termotivasi maka prestasi kerja pegawai akan mengalami peningkatan dan sebaliknya apabila pegawai tidak termotivasi maka prestasi kerja pegawai akan mengalami penurunan. Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap prestasi kerja pegawai , hal ini berarti bahwa apabila kepuasan kerja meningkat maka prestasi kerja pegawai akan mengalami peningkatan demikian pula sebaliknya jika karyawan tidak puas maka prestasi kerja pegawai akan mengalami penurunan. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap prestasi kerja pegawai , hal ini berarti bahwa apabila disiplin meningkat maka prestasi kerja pegawai akan mengalami peningkatan demikian pula sebaliknya jika karyawan tidak memiliki kedisiplinan maka prestasi kerja pegawai akan mengalami penurunan.

Kata kunci : motivasi, kepuasan kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan

Kata Kunci :

**Analysis on the Influence of Work Motivation, Work Satisfaction, and
Work Discipline on the Employees` Performance at PT Pasaraya Sri
Ratu Pemuda Semarang**

SYLVANA ANDWI KUKUH W

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : ginjal.bronchitis@yahoo.com

ABSTRACT

Competition between large and small companies are increasingly making the company to try to survive and thrive. Basically all the good companies engaged in services, industry and trade have the same goal in business is profit. To meet the needs of the company needs to have a way to maintain the viability of the enterprise and to boost revenue. The population in this study is the population used was an employee of PT Pasaraya Sriratu Youth Semarang. The sampling technique used was purposive sampling. The samples taken by the formula above is 88 people. Analysis tool used is multiple linear regression with the first tested the validity and reliability.

These results indicate that the motivation has positive and significant impact on employee job performance, this means that if employees are motivated the employees work performance will be increased and vice versa if the employee is not motivated the employees work performance will decline. Job satisfaction has a positive effect on employee job performance, this means that when job satisfaction increases, employee job performance will increase and vice versa if the employee is not satisfied then the employee work performance will decline. Positive effect on labor discipline an employee work performance, this means that if the discipline increases, employee job performance will increase and vice versa if the employee does not have the discipline an employee work performance will decline.

Key words: motivation, job satisfaction, work discipline and employee performance

Keyword :