

**Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen dan Iklim Organisasi
terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Badan Pertanahan Nasional
Kota Pekalongan**

ANGGIT SUGIYANTO

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : anggitsugiyanto@yahoo.com

ABSTRAK

Dalam mempertahankan kelangsungan hidup dan pengembangan perusahaan, perusahaan harus melaksanakan berbagai aktivitas pengelolaan faktor produksi tersebut antara lain: produksi, pemasaran, pembelanjaan, personalia, pengembangan dan penelitian, sistem informasi manajemen dan lainnya. Segala aktivitas perusahaan saling berinteraksi satu dengan yang lain untuk mencapai tujuan perusahaan. Untuk dapat bertahan maka koordinasi di dalam maupun di luar perusahaan harus dilaksanakan dengan baik agar mengarah pada pencapaian tujuan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Badan pertanahan Nasional Kota Pekalongan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah purposive sampling, yaitu sampel pengambilan sampel berdasarkan ciri-ciri tertentu. Adapun sampel yang diambil berdasarkan rumus diatas adalah 70 orang. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan terlebih dahulu diuji dengan uji validitas dan reliabilitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi, komitmen karyawan dan iklim kerja berpengaruh secara parsial maupun bersama-sama terhadap kinerja karyawan di BPN Kota Pekalongan. Hal ini dapat diartikan jika motivasi, komitmen karyawan dan iklim kerja karyawan meningkat maka kinerja karyawan meningkat.

Kata kunci : Motivasi, komitmen karyawan, iklim kerja dan kinerja karyawan

Kata Kunci :

**Analysis on Organizational Motivation, Commitment and Climate on
Employees` Work Performance at Kantor Badan Pertanahan
Nasional Kota Pekalongan**

ANGGIT SUGIYANTO

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : anggitsugiyanto@yahoo.com

ABSTRACT

In maintaining the survival and development company, the company must implement a variety of factors of production management activities include: production, marketing, procurement, personnel, development and research, and other management information systems. All company activities interact with one another to achieve corporate objectives. To be able to survive the coordination within and outside the company should dilaksanakan well in order to lead to the achievement of goals. The population in this study were all employees of the National Land Agency Pekalongan. The sampling technique used was purposive sampling, ie sampling the sample is based on certain characteristics. The samples taken by the formula above is 70 people. Analysis tool used is multiple linear regression with the first tested the validity and reliability.

The results showed that motivation, commitment and work climate affect employees partially or jointly to the performance of employees in the BPN Pekalongan. This can be interpreted if the motivation, commitment to employee and employee climate increases, improved employee performance.

Key words: motivation, employee commitment, work climate and employee performance

Keyword :