

## **Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Jamu Jago Semarang**

**GAYUH MUKTIYONO**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : [gayuh@stock.co.id](mailto:gayuh@stock.co.id)*

### **ABSTRAK**

Setiap perusahaan menginginkan hasil produksi yang optimal, hal ini menyangkut kesiapan tenaga kerja yang didukung oleh peralatan yang memadai juga dengan pemberian upah dan jaminan sosial yang layak. Besar kecilnya upah yang diberikan perusahaan kepada karyawannya jelas sangat berpengaruh pada produktivitas kerja karyawan, karena dapat mendorong pekerja untuk berproduksi lebih optimal atau dengan kata lain produktivitasnya tinggi.

Tujuan dalam penelitian ini untuk mengetahui untuk menganalisis pengaruh antara variabel fisiologi, variabel rasa aman, sosial, penghargaan, dan aktualisasi diri secara bersama-sama / simultan terhadap produktifitas kerja karyawan PT Jamu Jago Semarang. Adapun yang dijadikan sebagai populasi adalah seluruh karyawan PT Jamu Jago Semarang yang berjumlah . Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Ada pengaruh antara variabel fisiologi terhadap produktifitas kerja karyawan adalah signifikan, hal ini berarti bahwa apabila variabel fisiologi ditingkatkan maka produktifitas kerja karyawan juga akan mengalami peningkatan. Ada pengaruh antara variabel keamanan terhadap produktifitas kerja karyawan adalah signifikan, hal ini berarti bahwa apabila variabel keamanan ditingkatkan maka produktifitas kerja karyawan juga akan mengalami peningkatan. Ada pengaruh antara variabel kebutuhan sosial terhadap produktifitas kerja karyawan adalah signifikan, hal ini berarti bahwa apabila variabel kebutuhan sosial ditingkatkan maka produktifitas kerja karyawan juga akan mengalami peningkatan. Ada pengaruh antara variabel penghargaan terhadap produktifitas kerja karyawan adalah signifikan, hal ini berarti bahwa apabila variabel penghargaan ditingkatkan maka produktifitas kerja karyawan juga akan mengalami peningkatan. Ada pengaruh antara variabel aktualisasi diri terhadap produktifitas kerja karyawan adalah signifikan, hal ini berarti bahwa apabila variabel aktualisasi diri ditingkatkan maka produktifitas kerja karyawan juga akan mengalami peningkatan.

Kata kunci : variabel fisiologi, variabel rasa aman, sosial, penghargaan, dan aktualisasi diri

Kata Kunci :

## **The Influence of Motivation on the Work Productivity of Employees at PT Jamu Jago Semarang**

**GAYUH MUKTIYONO**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : [gayuh@stock.co.id](mailto:gayuh@stock.co.id)*

### **ABSTRACT**

Every company wants an optimal production results, this involves the workforce readiness, supported by adequate equipment and also with regard to their wages, adequate social security. The size of the remuneration given to the employees the company is obviously very influential on employee productivity, as it can encourage workers to produce more optimal or in other words, high productivity.

The purpose of this research to find out to analyze the influence of physiological variables, variable security, social, esteem, and self-actualization together / simultaneously to employee productivity PT Jamu Jago Semarang. The population is used as a PT Jamu Jago employees, amounting to Semarang. Analysis tool used is multiple linear regression.

There results showed that the influence of physiological variables on employee productivity is significant, this means that if the physiological variables increased the poduktiftas employees will also increase. There is a security against the influence of variable employee productivity is significant, this means that if the security is enhanced variable poduktiftas employees will also increase. There are influence between variable of social needs of the employee productivity is significant, this means that if the variables improved the social needs of employees working poduktiftas will also increase. There is an appreciation of the influence of variable employee productivity is significant, this means that if the variable increased the award poduktiftas employees will also increase. There are influences between the variables of self-actualization of employee productivity is significant, this means that if the variables improved the self-actualization poduktiftas employees will also increase.

Key words: physiological variables, the variable sense of security, social, esteem, and self-actualization

Keyword :