

Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Perkebunan Nusantara IX (Persero)

DIAH ARI YANTI

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : diahariyanti76@yahoo.co.id

ABSTRAK

ABSTRAKSI

Karyawan merupakan pelaksana kerja dalam sebuah organisasi. Karyawan sebagai pelaksana harus memiliki komitmen terhadap organisasi, karena komitmen tersebut merupakan prinsip dan budaya yang fundamental bagi keberhasilan organisasi. Organisasi yang baik selalu menjaga interaksi dengan karyawan dalam kerangka yang strategik. Organisasi memberikan karyawan fasilitas, kompensasi, kesejahteraan, kekuatan dan kesungguhan karyawan dalam berupaya mencapai tujuan organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh variabel budaya organisasi, kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara IX (persero). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Perkebunan Nusantara IX (persero) yang berjumlah 65 orang. Penelitian ini merupakan penelitian sensus. Setelah hasil didapatkan melalui uji reliabilitas dan validitas, lalu dianalisis menggunakan Regresi Linier Berganda dengan program SPSS 16.0 for Windows yang didalamnya dilakukan uji asumsi klasik, uji multikoleniaritas, uji heteroskedastisitas, uji normalitas, uji auto kolerasi, uji t, uji f dan uji koefisien determinasi (R²).

Hasil analisis regresi linier berganda diperoleh bahwa faktor yang paling mempengaruhi kinerja karyawan adalah Motivasi, hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien regresi yang terbesar. Motivasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Semakin baik motivasi, maka kinerja karyawan akan meningkat. Kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Semakin baik kepemimpinan, maka kinerja karyawan akan meningkat. Budaya Organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya apabila budaya organisasi semakin baik, maka kinerja karyawan akan meningkat.

Kata kunci : kinerja, budaya organisasi, , kepemimpinan, motivasi.

Kata Kunci :

**The Influence of Organizational Behaviour, Leadership and Work
Motivation on Employees` Work Performance of PT Perkebunan
Nusantara IX (Persero)**

DIAH ARI YANTI

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : diahariyanti76@yahoo.co.id*

ABSTRACT

ABSTRACT

Employees are working in an organization implementing. Employees as executive must be committed to the organization, because that commitment is a fundamental principle and culture for organizational success. Good organization always keeps the interaction with employees in the strategic framework. Organisations providing facilities employees, compensation, welfare, strength and determination of employees in trying to achieve organizational goals.

This study aimed to examine the effect of variable organizational culture, leadership and motivation on employee performance PT. Perkebunan Nusantara IX (Persero). The population in this study were all employees of PT. Perkebunan Nusantara IX (Persero) totaling 65 people. This study is the census. After the results obtained through tests of reliability and validity, and analyzed using Multiple Linear Regression with SPSS 16.0 for Windows program in which to test the classical assumption multikoleniaritas test, test heteroscedasticity, normality test, auto-correlation, t test, test and test f coefficient of determination (R²).

The results of multiple linear regression analysis found that the factors that most affect the performance of employees is motivation, this is evidenced by the largest value of the regression coefficient. Motivation has a positive and significant impact on employee performance. Baikmotivasi Increasingly, the performance of employees will increase. Leadership has a positive and significant impact on employee performance. The better the leadership, the performance of employees will increase. Organizational culture has a positive and significant impact on employee performance. This means that if the culture of the organization, the better, the performance of employees will increase.

Keywords: performance, organizational culture, leadership, motivation.

Keyword :