

## **Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Sekolah pada SMK Ibu Kartini Semarang**

**GUNTUR AGUS SAPUTRO**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : [cichintya@gmail.com](mailto:cichintya@gmail.com)*

### **ABSTRAK**

#### **ABSTRAKSI**

Sumber daya manusia yaitu orang-orang yang memberikan tenaga, bakat, dan kreativitas mereka pada organisasi dan biasanya terorganisir dalam wadah yang disebut Manajemen Sumber Daya Manusia. Manajemen Sumber Daya Manusia adalah kebijakan dan praktik yang dibutuhkan seseorang untuk menjalankan aspek

kegiatan manajemen, meliputi perekrutan, penyalangan, pelatihan, pengimbangan dan penilaian. Dalam hal ini meningkatkan kinerja tidaklah mudah karena kinerja tersebut tercipta jika variable-variabel yang mempengaruhinya, di antaranya seperti kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi. Dan apabila terpenuhi maka kinerja sekolah pasti akan meningkat. Objek penelitian ini adalah SMK Ibu Kartini Semarang.

Sample penelitian ini berjumlah 46 orang yang diambil menggunakan metode Simple Random Sampling. Masing-masing responden diberikan kuesioner yang berisi pernyataan dari variabel yang diteliti. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis Statistical Product and Service Solution (SPSS).

Hasil analisis dengan menggunakan SPSS Versi 16 menunjukkan bahwa : (1) Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja sekolah (Hasil uji statistik = 4,691 sig.0,000). (2) Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja sekolah (Hasil uji statistik = 2,153 sig 0.037). : (3) Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja sekolah (Hasil uji statistik = 3,365 sig.0,002). (4) Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja sekolah (Hasil uji statistik = 100,049 sig 0,000). Pengaruh tersebut sebesar 86,8% (Adjusted R Square = 0,868).

Kata kunci : Kinerja , Kepemimpinan, Lingkungan kerja, Kompensasi

Kata Kunci :

## The Influence of Leadership, Work Environment, and Compensation on Work Performance of `SMK Ibu Kartini` Semarang

**GUNTUR AGUS SAPUTRO**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : [cichintya@gmail.com](mailto:cichintya@gmail.com)*

### ABSTRACT

#### ABSTRACT

Human resources are the people who provide energy, talent and creativity to the organization and are usually organized in a container called Human Resource Management. Human Resource Management policies and practices are needed somebody to run aspects

“People” or human resource from a position of management, including recruitment, screening, training, and assessment pengimbangan. In this improved performance is not easy because the performance is created when variables that influence, among them such as leadership, working environment and compensation. And if fulfilled, would have increased school performance. Object of this study was SMK Ibu Kartini Semarang.

Sample this research were 46 people who were taken using the Simple Random Sampling. Each respondent is given koesioner containing statements of the variables studied. Data analysis method used is Statistical analysis methods Product and Service Solutions (SPSS).

The results of the analysis using SPSS Version 16 show that: (1) Leadership significant effect on school performance (results of statistical tests sig.0 = 4.691, 000). (2) Work Environment a significant effect on school performance (statistical test results 0037 sig = 2.153). : (3) Compensation significant effect on school performance (results of statistical tests sig.0 = 3.365, 002). (4) Leadership, Work Environment and Compensation significant effect on school performance (statistical test results 100.049 sig = 0.000). The influence of 86.8% (Adjusted R Square = 0.868).

Keywords: Performance, Leadership, work environment, compensation

Keyword :