

Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada `Keluarga Agency` Semarang

REZA MEVIANTO

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : Meviantoreza@yahoo.com

ABSTRAK

Persaingan antara perusahaan besar maupun kecil yang semakin menjadikan perusahaan untuk berusaha bertahan dan berkembang. Pada dasarnya semua perusahaan baik yang bergerak dibidang jasa , industri dan perdagangan memiliki tujuan yang sama dalam menjalankan usahanya yaitu mendapatkan keuntungan. Untuk memenuhi kebutuhan tersebut perusahaan perlu memiliki cara dalam mempertahankan kelangsungan hidup perusahaan serta untuk meningkatkan pendapatan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh populasi yang digunakan adalah karyawan Keluarga Agency. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah purposive sampling. Adapun sampel yang diambil berdasarkan rumus diatas adalah 53 orang. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan terlebih dahulu diuji dengan uji validitas dan reliabilitas.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pegawai , hal ini berarti bahwa apabila pegawai termotivasi maka kinerja karyawan pegawai akan mengalami peningkatan dan sebaliknya apabila pegawai tidak termotivasi maka kinerja karyawan pegawai akan mengalami penurunan. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pegawai , hal ini berarti bahwa apabila disiplin meningkat maka kinerja karyawan pegawai akan mengalami peningkatan demikian pula sebaliknya jika karyawan tidak memiliki kedisiplinan maka kinerja karyawan pegawai akan mengalami penurunan.

Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pegawai , hal ini berarti bahwa apabila kepuasan kerja meningkat maka kinerja karyawan pegawai akan mengalami peningkatan demikian pula sebaliknya jika karyawan tidak puas maka kinerja karyawan pegawai akan mengalami penurunan.

Kata kunci : motivasi, disiplin kerja, kepuasan kerja dan kinerja karyawan

Kata Kunci :

The Influence of Motivation, Discipline, and Work Satisfaction on Employees` Work Performance of `Keluarga Agency` Semarang

REZA MEVIANTO

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : Meviantoreza@yahoo.com

ABSTRACT

Competition between large and small companies are increasingly making company to try to survive and thrive. Basically all good company engaged in the service, industry and commerce have the same goal in business is profit. To meet these needs the company needs to have a way to maintain the viability of the enterprise and to boost revenue. The population is the entire population used is Family Agency employees. The sampling technique used was purposive sampling. The samples taken by the formula above is 53 people. The analysis tool used is multiple linear regression with the first test with validity and reliability.

The results of this study demonstrate that positive and significant motivation on employee performance employees, this means that if employees are motivated employees the employee's performance will increase and vice versa if the employees are not motivated employees employee performance will decline. Labor discipline positive influence on employee performance employees, this means that if discipline employees increases, the performance of employees will increase and vice versa if the employee does not have the discipline of the employee the employee's performance will decline.

Ã,Ã Job satisfaction is a positive influence on employee performance employees, this means that if the job satisfaction of employees increases, the performance of employees will increase and vice versa if the employee is not satisfied then the employee the employee's performance will decline.

Keywords: motivation, work discipline, job satisfaction and employee

Keyword :