

Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) P3B JB Region Jawa Tengah dan DIY

RISTYA APRITA WIDARYANI

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : Risty.inul@yahoo.co.id

ABSTRAK

Sumber daya manusia adalah hal yang paling penting untuk menentukan tujuan perusahaan. Karena itu sumber daya manusia perlu mendapat perhatian yang serius agar dapat dikelola dengan baik. Pengolahan sumber daya manusia dimulai dari rekrutmen, training sampai proses mantainnya. Pengolahan sumber daya manusia yang harus matang harus dimulai dari awal karena nantinya akan sangat menentukan kelangsungan hidup perusahaan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pada PT. PLN (Persero) P3B JB REGION JAWA TENGAH DAN DIY. Adapun yang dijadikan sebagai populasi adalah seluruh karyawan yaitu 45 karyawan. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, artinya apabila kepemimpinan meningkat maka kinerja karyawan akan meningkat, terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi dan kinerja karyawan, artinya apabila motivasi meningkat maka kinerja karyawan akan meningkat, terdapat pengaruh yang positif antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, artinya apabila lingkungan kerja meningkat maka kinerja karyawan akan meningkat, terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, artinya apabila disiplin kerja meningkat maka kinerja karyawan akan meningkat.

Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan

Kata Kunci :

**The Influence of Leadership, Motivation, Work Environment, and
Work Discipline on Employees Work Performance at PT PLN
(Persero) P3B JB Region Jawa Tengah and DIY**

RISTYA APRITA WIDARYANI

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : Risty.inul@yahoo.co.id

ABSTRACT

Human resources is the most important for determining the company's goals. Therefore, human resource needs serious attention in order to be well managed. Processing of human resources starting from recruitment, training to maintainnya process. Processing of human resources to mature to start from scratch because it will totally determine the viability of the company. The purpose of this study to determine the effect of leadership, motivation, work environment and work discipline on the performance of the PT.PLN(Persero)P3B JB REGION CENTRAL JAVA AND DIY. As for who made ??the entire employee population that is 45 employees. Analysis tool used is multiple linear regression.

The results showed that there is a positive and significant effect of leadership on employee performance, meaning that if the leadership to increase the performance of employees will increase, there is a positive and significant influence between motivation and employee performance, meaning that if the motivation to increase the performance of employees will increase, there is the influence a positive association between work environment on employee performance, meaning that if the work environment to increase the performance of employees will increase, there is a positive and significant influence of labor discipline on the performance of employees, meaning that if the labor discipline increases the employee's performance will improve.

Key words: leadership, motivation, and discipline of the working environment of the Genesis Employee Performance

Keyword :