

## **Pengaruh Faktor - faktor Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Gemilang Lestari Teknindo Kabupaten Tegal**

**JHON FARDUS MANIHURUK**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : [jhonfardus@gmail.com](mailto:jhonfardus@gmail.com)*

### **ABSTRAK**

Lingkungan kerja adalah salah satu faktor eksternal yang sangat berpengaruh dalam menunjang hasil kerja yang maksimal dalam setiap pekerjaan, Tingkat pendidikan merupakan karakteristik individu yang menjadi sumber status yang penting dalam organisasi. Pendidikan adalah lambang jenjang kepangkatan yang tinggi pula, keinginan dan harapan adalah faktor keinginan manusia yang tidak pernah akan habis karena pemenuhan kebutuhan yang tidak akan tercapai dengan sempurna, dan kebutuhan adalah dorongan kepentingan yang ada dalam diri setiap individu, sehubungan dengan pekerjaan, maka kepentingan individu-individu dalam hal ini adalah karyawan. Banyak faktor yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja, namun dalam penelitian yang di analisis adalah variable lingkungan kerja, tingkat pendidikan, keinginan dan harapan serta kebutuhan, sedangkan objek yang dipilih PT. Gemilang Lestari Teknindo di Kabupaten Tegal. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, keinginan dan harapan serta kebutuhan secara parsial terhadap kepuasan kerja PT. Gemilang Lestari Teknindo di Kabupaten Tegal.

Populasi seluruh karyawan PT. Gemilang Lestari Teknindo di Kabupaten Tegal. Sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Gemilang Lestari Teknindo di Kabupaten Tegal yang berjumlah 33 karyawan. Jenis datanya adalah primer dengan metode pengumpulan data menggunakan keusioner. Tehnik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, dengan sebelumnya di uji dengan uji instrument (validitas dan reliabilitas) serta uji asumsi klasik (normalitas, heteroskedastisitas, multikolinearitas dan autokorelasi).

Hasil analisis dengan menggunakan SPSS Versi 13 menunjukkan bahwa: (1). Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (2). Keinginan dan harapan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (3). kebutuhan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Keinginan dan Harapan serta Kebutuhan terhadap Kepuasan Kerja.

Kata Kunci :

## **The Influence of Motivation Factors on Employees` Work Satisfaction at PT Gemilang Lestari Teknindo Kabupaten Tegal**

**JHON FARDUS MANIHURUK**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : [jhonfardus@gmail.com](mailto:jhonfardus@gmail.com)*

### **ABSTRACT**

Work environment is one of the most influential external factor in supporting the work of a maximum in every job, level of education is a characteristic of individuals who became an important source of status within the organization. Education is the epitome of high ranks as well, the desire and hope is the factor of human desire that will never run out because of the fulfillment of needs that can not be achieved perfectly, and the need is the encouragement of interest that exist within every individual, with respect to employment, the individual interests individuals in this case is an employee. Many factors can affect job satisfaction, but the study is the variable in the analysis of the work environment, education tingkat, desires and hopes and needs, while the selected object PT. Sustainable brilliant Kabupaten Teknindo in Tegal. The purpose of this study was to analyze the influence of the working lingkungan, desires and expectations as well as partial requirement for PT job satisfaction. Sustainable brilliant Teknindo in Tegal regency.

Population of all employees of PT. Sustainable brilliant Teknindo in Tegal regency. This study sample is all employees of PT. Sustainable brilliant Teknindo in Tegal regency, amounting to 33 employees. Type of data is primary data collection method using keusioner. Analysis technique used is multiple linear regression, with the previous test with the test instrument (validity and reliability) and classical test assumptions (normality, heteroscedasticity, multicollinearity and autocorrelation).

The results of the analysis by using SPSS Version 13 shows that: (1). Work environment and a significant positive effect on job satisfaction. (2). Desires and expectations have a positive and significant impact on job satisfaction. (3). needs a positive and significant effect on job satisfaction.

Key words: Environment Work, Hope and Desire and Needs of Job Satisfaction.

Keyword :