

**Pengaruh Motivasi Kerja dan Perilaku Kepemimpinan terhadap
Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Zenith Pharmaceuticals
Semarang**

YOHANES WICAKSONO

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : wicaksono_yohanes@yahoo.com

ABSTRAK

Penelitian ini membahas tentang keterkaitan antara pengaruh motivasi dan perilaku kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan. Penelitian diadakan di PT. Zenith Pharmaceuticals Semarang. Berdasarkan teori, motivasi dapat diukur melalui : Tingkat upah yang menarik, mampu memberikan keamanan kerja, tersedianya kondisi kerja yang baik dan tersedianya penghargaan financial, sedangkan kepemimpinan dapat diukur melalui : Mampu meningkatkan motivasi, memberikan dukungan kepada bawahan, mampu menciptakan lingkungan yang kondusif, memberikan penghargaan bagi karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh kepemimpinan, dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Zenith Pharmaceuticals.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Zenith Pharmaceuticals Semarang, sample penelitian ini adalah karyawan PT. Zenith Pharmaceuticals Semarang sebanyak enam puluh enam orang. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil analisis dengan menggunakan SPSS versi 16.0 menunjukkan bahwa 1. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. 2. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Dari variable motivasi dan kepemimpinan, dan yang berpengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan adalah motivasi.

Kata Kunci: Kepuasan kerja, Motivasi, Kepemimpinan

Kata Kunci :

The Influence of Work Motivation and Leadership Behaviour on Employees` Work Performance at PT Zenith Pharmaceuticals Semarang

YOHANES WICAKSONO

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : wicaksono_yohanes@yahoo.com

ABSTRACT

This study discusses the relationship between motivation and influence of leadership behaviors on job satisfaction of employees. Research conducted at PT. Zenith Pharmaceuticals Semarang. In theory, the motivation can be measured through: The wage rate of interest, capable of providing job security, providing good working conditions and the availability of financial reward, while the leadership can be measured through: Ability to increase motivation, provide support to subordinates, were able to create a conducive environment, provide awards for employees. The purpose of this study was to determine how the influence of leadership, motivation and job satisfaction of employees of PT. Zenith Pharmaceuticals.

The population in this study were employees of PT. Zenith Pharmaceuticals Semarang, the study sample were employees of PT. Zenith Pharmaceuticals Semarang as many as sixty-six people. Methods of data collection using questionnaires. Analysis technique used is multiple linear regression.

The results of the analysis by using SPSS version 16.0 shows that 1. Motivation has positive and significant impact on employee job satisfaction. 2. Leadership has positive and significant impact on employee job satisfaction. Of variable motivation and leadership, and the dominant influence on employee job satisfaction is motivation.

Keywords: Job satisfaction, Motivation, Leadership

Keyword :