

## **Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Rodeo Prima Jaya Semarang**

**PUTRI YUNITA SARI**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : [putri\\_1689@yahoo.com](mailto:putri_1689@yahoo.com)*

### **ABSTRAK**

#### **ABSTRAKSI**

Dalam menghadapi situasi persaingan pasar yang semakin berat, tidak ada pilihan lain bagi PT. Rodeo Prima Jaya untuk lebih meningkatkan kinerjanya melalui pembenahan diberbagai aspek baik yang berkaitan dengan masalah karyawan, operasional, pemasaran dan juga berkaitan dengan pemberdayaan karyawannya. Perusahaan perlu memandang karyawan tidak hanya sekedar sebagai tenaga kerja semata tetapi lebih sebagai aset perusahaan. Dengan adanya kemajuan ilmu pengetahuan yang semakin cepat pada dewasa ini terutama dalam bidang teknologi, telah mengakibatkan menurunnya persentase penggunaan tenaga manusia dalam bidang industri. Dalam era globalisasi dan pasar bebas saat ini setiap perusahaan dihadapkan pada situasi lingkungan bisnis yang semakin tidak pasti dan persaingan yang semakin ketat untuk menjadi yang terbaik dalam bisnis. Untuk menghadapi persaingan tersebut, perusahaan dituntut untuk meningkatkan kinerja perusahaan pada semua aspek perusahaan, baik aspek pemasaran, aspek keuangan, aspek produksi maupun aspek sumber daya manusia. Disetiap perusahaan ingin memiliki sumber daya manusia yang terampil dan handal. Sumber daya manusia yang dimaksud adalah para karyawan yang bekerja untuk mewujudkan tujuan perusahaan. Karyawan yang terampil dan handal sangat diperlukan untuk mengoperasikan, mengatur, dan merawat berbagai mesin dan teknologi yang dimiliki oleh perusahaan. Dengan memiliki karyawan yang terampil dan handal akan menciptakan efisiensi dalam perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh variabel kepemimpinan, lingkungan kerja fisik dan kompensasi terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Rodeo Prima Jaya Semarang. Penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi PT. Rodeo Prima Jaya Semarang yang berjumlah 639 orang. Setelah hasil didapatkan melalui uji reliabilitas dan validitas, lalu dianalisis menggunakan Regresi Linier Berganda dengan program SPSS 16.0 for Windows yang didalamnya dilakukan uji asumsi klasik, uji multikoleniaritas, uji heteroskedastisitas, uji normalitas, uji auto kolerasi, uji t, uji f dan uji koefisien determinasi (R<sup>2</sup>).

Hasil analisis regresi linier berganda diperoleh bahwa faktor yang paling mempengaruhi kinerja karyawan adalah Kepemimpinan, hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien regresi yang terbesar. Kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Semakin baik kepemimpinan, maka kinerja karyawan akan meningkat. Kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Jika kompensasi sesuai dengan yang diinginkan karyawan, maka kinerja karyawan akan meningkat. Lingkungan kerja fisik tidak mempunyai pengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya didalam lingkungan kerja fisik PT. Rodeo Prima Jaya Semarang memang tidak mengalami masalah itu berarti lingkungan kerja fisik sangat baik.

Kata kunci : Kinerja, Kepemimpinan, Lingkungan kerja fisik, Kompensasi

Kata Kunci :

**The Influence of Leadership, Work environment and Compensation  
on Work Performance of Production Department Employees at PT  
Rodeo Prima Jaya Semarang**

**PUTRI YUNITA SARI**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : [putri\\_1689@yahoo.com](mailto:putri_1689@yahoo.com)*

**ABSTRACT**

**ABSTRACTION**

In facing the competition situation for the increasingly heavy market, there was no alternative for PT. Rodeo Prima Jaya to more increased his achievement through the repairing various the good aspect that was linked with the problem of the employee, operational, the marketing but also was linked with empowerment of his employee. The company must gaze at the employee not merely as manpower only but rather as the company's assets. With the existence of the progress of increasingly fast science today especially in the technological field, resulted in the decline in the percentage of the use of manpower in the industrial field. In the globalization period and the free market at this time each company was brought face to face with the situation of the business environment that increasingly might not and the competition that was increasingly tight to become that was best in the business. To face this competition, the company was prosecuted to increase the achievement of the company in all the aspects of the company, both the aspect of the marketing, the aspect of finance, the aspect of the production and the aspect of human resources. Each the company wanted to have skilled and competent human resources. Human resources that were meant to be the employees who worked to bring about the aim of the company. The skilled and competent employee really was needed to operate, arranged, and treated various machines and technology that were owned by the company. By having the skilled and competent employee will create efficiency in the company.

This research aimed at studying the influence of leadership, the physical work environment and compensation of the variable on the achievement of the employee of the production part of PT. Rodeo Prima Jaya Semarang. This research was all the employee of the production part of PT. Rodeo Prima Jaya Semarang that was numbering 639 people. After results were obtained through the test reliability and the validity, then was analysis used Linier multiple Regression with the SPSS program 16,0 for Windows that inside was done by the classic assumption test, the test multikoleniaritas, the test heteroscedasticity, the test normality, the car test correlation, the test t, the test f and the test of the determination coefficient (R2).

Results of the analysis of linear regression of multiplying were received that the factor that most influenced the achievement of the employee was Leadership, this was proven with the biggest value of the regression coefficient. Leadership was influential positively and significantly towards the achievement of the employee. It was increasingly good that leadership, then the achievement of the employee will increase. Compensation was influential positively and significantly towards the achievement of the employee. If compensation in accordance with that cooled down the employee, then the achievement of the employee will increase. The physical work environment did not have the influence positively and significantly towards the achievement of the employee. Meaning that in the physical work environment of PT. Rodeo Prima Jaya Semarang indeed not experience the problem meant the physical work environment very good.

**Keywords:** Performance, Leadership, physical work environment, compensation

Keyword :