

## **Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Bagian produksi pada PR. Cendana Citra Mandiri Kudus**

**TRI HARTANTO**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : mio\_036@yahoo.com*

### **ABSTRAK**

Keberhasilan suatu organisasi bisnis sangat dipengaruhi oleh kinerja karyawannya. Setiap organisasi maupun perusahaan akan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawannya, kinerja karyawan sangat dibutuhkan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawannya, sehingga dengan harapan apa yang menjadi tujuan perusahaan akan tercapai. Berbagai cara akan ditempuh untuk meningkatkan kinerja karyawan, beberapa faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan, seperti kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi. Obyek penelitian ini adalah karyawan bagian produksi PR. Cendana Citra Mandiri Kudus. Hal ini karena beberapa karyawannya diindikasikan kinerjanya mengalami penurunan, yang dapat dilihat dari menurunnya produktivitas serta ditunjukkan dengan sikap karyawan terhadap kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi yang menurun. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan bagian produksi PR. Cendana Citra Mandiri Kudus, baik secara parsial maupun simultan.

Populasi dan sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi pada PR. Cendana Citra Mandiri Kudus yang berjumlah 45 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan menggunakan metode sensus. Jenis datanya adalah primer. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil analisis dengan menggunakan SPSS Versi 16 menunjukkan bahwa : (1) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Hasil uji-t = 3,999 sig.0,000). (2) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan (Hasil uji-t = 2,363 sig 0.023). : (3) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Hasil uji-t = 3,931 sig.0,000). (4) Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Hasil uji  $F = 197,307$  sig 0,000). Pengaruh tersebut sebesar 93% (Adjusted R Square = 0,930).

Kata kunci : Kinerja Karyawan, Kepemimpinan, Lingkungan kerja, Kompensasi

Kata Kunci :

## **The Influence of Leadership, Work Environment, and Compensation on Work Performance of Production Department Employees at PR Cendana Citra Mandiri Kudus**

**TRI HARTANTO**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : mio\_036@yahoo.com*

### **ABSTRACT**

The Success of a business organization depends on the performance of its employees. Every organization or company will always try to improve its employees' performance, the performance is needed to increase the productivity, so that the goals of a company can be achieved. There are many ways to improve employees' performance, some factors which can increase the performance are leadership, working environment, and compensation. The object of this research is the production section employees' performance at PR Cendana Mandiri Kudus. It was chosen because the performance was declining gradually, which was indicated by the decrease of its productivity and the decreasing employees' attitude towards leadership, working environment, and compensation. The objective of this study is to analyze the influence of leadership, working environment, and compensation to the production section employees' performance at PR Cendana Mandiri Kudus both partially and simultaneously.

The population and the sample of this research is 45 production section employees' performance at PR Cendana Mandiri Kudus. The technique to gain the sample is by conducting census. The data employed is the primary data. The data was collected using questionnaire and analyzed using double regression.

The result of the analysis using SPSS version 16 shows that: (1) the leadership has positive and significant influence towards employees' performance (the result of the t-test = 3,999 sig.0,000). (2) the working environment has positive and significant influence towards employees' performance (the result of the t-test = 2,363 sig.0,023). (3) the compensation positive and significant influence towards employees' performance (the result of the t-test = 3,931 sig.0,000). (4) the leadership and working environment positive and significant influence towards employees' performance (the result of the f-test = 197,307 sig.0,000). The influence was 93% (Adjusted R Square = 0,930).

Keywords: employees' performance, leadership, working environment, compensation

Keyword :