

Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, Semangat Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Sanggar Kegiatan Belajar Kabupaten Batang

ARIANI BINTA MARTANINGRUM

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : binta_40@yahoo.com

ABSTRAK

Manusia merupakan sumber daya (resource) paling strategic yang dimiliki oleh organisasi, walaupun tidak mengurangi pentingnya sumber daya yang lain seperti modal, mesin, waktu, energi, informasi dan sebagainya. Manajemen maupun organisasi harus menyadari bahwa manusia bukanlah makhluk yang sederhana melainkan sangat kompleks. Tujuan penelitian ini adalah ada pengaruh antara kepemimpinan, motivasi, semangat kerja dan stres kerja terhadap kinerja pegawai.

Populasi dalam penelitian ini seluruh pegawai Sanggar Kegiatan Belajar Kabupaten Batang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah purposive sampling, yaitu pengambilan sampel berdasarkan ciri-ciri tertentu. Adapun sampel yang diambil berdasarkan rumus diatas adalah 40 orang. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan terlebih dahulu diuji dengan uji validitas dan reabilitas.

Hasil penelitian ini adalah motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, hal ini dapat diartikan bahwa jika motivasi meningkat maka kinerja akan meningkat, kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, hal ini dapat diartikan bahwa jika kepemimpinan meningkat maka kinerja akan meningkat. Semangat kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, hal ini dapat diartikan bahwa semangat kerja meningkat maka kinerja akan meningkat. Tingkat stres berpengaruh negatif terhadap kinerja pegawai, hal ini dapat diartikan bahwa jika tingkat stres meningkat maka kinerja akan menurun.

Kata Kunci :

**The Influence of Motivation, leadership, Work Spirit and Work Stress
on Employees` Work Performance at `Sanggar Kegiatan Belajar
Kabupaten Batang`**

ARIANI BINTA MARTANINGRUM

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : binta_40@yahoo.com

ABSTRACT

Humans are the resources (resource (the most strategic of the organization, while not diminishing the importance of other resources such as capital, machinery, time, energy, information and sebagainya. Management and organization harua realize that human beings are not simple but very complex. the purpose of this study is the influence of leadership, motivation, morale and job stress on employee performance. The population in this study all employees of Studio Learning Activities Batang. The sampling technique used was purposive sampling, the sampling is based on certain traits. The samples taken by the formula above is 40 people. Analysis tool used is multiple linear regression with the first tested the validity and reliability.

The results of this study was a positive influence on the performance motivation of employees, this means that if the motivation to increase the performance will be menungkat, leadership has a positive effect on employee performance, this means that if the leadership to increase the performance will increase. Positive effect on morale kinerjapegawai, this can mean that morale is increased then performance will increase. Levels of stress negatively affect the performance of employees, this means that if the stress level increases, performance decreases.

Key words: motivation, leadership, morale, job stress and employee performance

Keyword :