

**Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Etos Kerja
Spiritual sebagai Variabel Moderator pada PT. Gemilang Lestari
Teknindo Tegal**

HIKAM SYAKI

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : hikamsyaki@yahoo.com*

ABSTRAK

ABSTRAK

Dalam setiap organisasi, sumber daya manusia merupakan salah satu komponen produksi yang sangat penting karena sumber daya manusia adalah aset yang paling berharga dan menguntungkan perusahaan dalam jangka waktu panjang. Bagaimanapun canggihnya suatu teknologi yang dimiliki perusahaan, hal itu tidak akan berjalan baik apabila tidak didukung oleh tenaga kerja yang handal. Tingkat persaingan bisnis yang begitu ketat dengan perkembangan teknologi yang tinggi membutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas sehingga mampu mengelola perusahaan secara efektif dan efisien. Oleh karena itu perusahaan perlu memberikan perhatian lebih kepada karyawan. Tujuan dalam penelitian ini untuk menganalisis dan mengetahui motivasi berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan pada PT Gemilang Lestari Teknindo Tegal dan untuk menganalisis dan mengetahui etos kerja spiritual mampu memoderasi hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja karyawan pada PT Gemilang Lestari Teknindo Tegal. Adapun yang dijadikan sebagai populasi adalah seluruh karyawan PT Gemilang Lestari Teknindo Tegal yang berjumlah 53, sedangkan sampel yang digunakan adalah 53 karyawan. Alat analisis yang digunakan adalah regresi moderating.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Dari ketiga variabel independen yang dimasukkan dalam regresi, variabel motivasi kerja dan etos kerja spiritual berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel motivasi memberikan nilai koefisien parameter 2,074 dengan tingkat signifikan sebesar 0,000 dan variabel etos kerja spiritual memberikan parameter sebesar 2,298 dengan nilai signifikan sebesar 0,000. Variabel moderat yang merupakan variabel interaksi antara motivasi kerja dan etos kerja spiritual ternyata signifikan, karena mempunyai nilai signifikan kurang dari 0,05 yaitu 0,001 sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel etos kerja spiritual merupakan variabel moderating.

Kata kunci : motivasi, etos kerja spiritual dan kinerja karyawan

Kata Kunci :

**The Influence of Motivation on Employees` Work Performance Using
Spiritual Work Ethos as Moderating variable at `PT Gemilang Lestari
Teknindo Tegal`**

HIKAM SYAKI

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : hikamsyaki@yahoo.com*

ABSTRACT

ABSTRACT

In any organization, human resources is one component of the production is very important because resources are the human family's most valuable asset and the company profitable in the long term. However sophisticated the technology owned by a company, it would not work well if not supported by reliable labor. The level of business competition is so tight with the development of high technology requires qualified human resources so as to manage the company effectively and efficiently. Therefore companies need to pay more attention to employees. The purpose in this study to analyze and find motivation directly influence the performance of employees at PT Lestari Teknindo Gemilang Tegal and to analyze and find spiritual ethos can moderate the relationship between motivation to work with the employee's performance at PT Lestari Teknindo Gemilang Tegal. As the population is used as the employees of PT Lestari Teknindo Gemilang Tegal totaling 53, while the sample used was 53 employees. The analysis tools are moderating regression.

The results showed that of the three independent variables included in the regression, the variables of work motivation and work ethic spiritual significantly influence employee performance. Motivational variables kofisien parameter value 2.074 with a significant level of 0.000 and spiritual ethos of variables gives the parameters of 2.298 with a significant value of 0.000. Variable is a variable that moderates the interaction between work motivation and work ethic was a significant spiritual, because it has significant value less than 0.05 is 0.001, so it can be concluded that the spiritual work ethic variable is moderating variables.

Key words: motivation, spiritual work ethic and employee performance

Keyword :