

Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pelayanan Pajak Pekalongan

ARIES BUDI WIRAWAN

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : abw_1987@yahoo.co.id

ABSTRAK

ABSTRAKSI

Dalam setiap organisasi, sumber daya manusia merupakan salah satu komponen produksi yang sangat penting karena sumber daya manusia adalah aset yang paling berharga dan menguntungkan dalam jangka waktu panjang. Bagaimanapun canggihnya suatu teknologi yang dimiliki perusahaan, hal itu tidak akan berjalan baik apabila tidak didukung oleh tenaga kerja yang handal. Tingkat persaingan bisnis yang begitu ketat dengan perkembangan teknologi yang tinggi membutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas sehingga mampu mengelola perusahaan secara efektif dan efisien. Oleh karena itu perusahaan perlu memberikan perhatian lebih kepada karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan kantor pelayanan pajak pekalongan. Teknik pengambilan sampel adalah purposive sampling. Adapun sampel yang diambil berdasarkan rumus diatas adalah 62 orang. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan terlebih dahulu diuji dengan uji validitas dan reliabilitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dikantor Pelayanan Pajak Pekalongan. Hal ini dapat diartikan jika motivasi kerja karyawan meningkat maka kinerja karyawan meningkat. Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dikantor Pelayanan Pajak Pekalongan. Hal ini dapat diartikan jika budaya organisasi meningkat maka kinerja karyawan meningkat. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dikantor Pelayanan Pajak Pekalongan. Hal ini dapat diartikan jika lingkungan kerja meningkat maka kinerja karyawan meningkat. Motivasi, budaya organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan dikantor Pelayanan Pajak Pekalongan. Hal ini dapat diartikan jika motivasi, budaya organisasi dan lingkungan kerja meningkat maka kinerja karyawan meningkat.

Kata kunci : motivasi kerja, budaya organisasi serta lingkungan kerja dan kinerja karyawan.

Kata Kunci :

The Influence of Work Motivation, Organization Behaviour, and Work Environment on the Work performances of the Employees at Tax Service Bureau in Pekalongan

ARIES BUDI WIRAWAN

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : abw_1987@yahoo.co.id

ABSTRACT

ABSTRACT

In any organization, human resources is one component of the production is very important because human resources are the most valuable asset and profitable in the long term. However sophisticated the technology owned by a company, it would not work well if not supported by reliable labor. The level of business competition is so tight with the development of high technology requires qualified human resources so as to manage the company effectively and efficiently. By mindless and that companies need to provide more perhatian to employees.

The population in this study is the entire population used is the tax office employees pekalongan. The sampling technique was purposive sampling. The samples taken by the formula above is 62 people. Analysis tool used is multiple linear regression with the first tested the validity and reliability. The results showed that the motivation for a significant influence on the tax office employee kinertja Pekalongan. This can be interpreted if it increases employee motivation employee performance meningkat. Organizational culture have a significant effect on the performance of the tax office employee Pekalongan. This can be interpreted if the culture of the organization increases, improved employee performance. Work environment have a significant effect on the performance of the tax office employee Pekalongan. This can be interpreted if the work environment increases, improved employee performance. Motivation, organizational culture and work environment have a significant effect together against the tax office employee performance Pekalongan. This can be interpreted if the motivation, organizational culture and work environment increases, improved employee performance.

Key words: work motivation, organizational culture and work environment and employee performance.

Keyword :