

**Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja
terhadap Kinerja Karyawan Regional Operation di PT. Telkom Flexi
Pahlawan Semarang**

TUNGGUL TRI ANGGORO

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : republik_snex88@yahoo.co.id*

ABSTRAK

Dalam mempertahankan kelangsungan hidup dan pengembangan perusahaan harus melaksanakan berbagai aktifitas pengelolaan faktor produksi tersebut antara lain: produksi, pemasaran, pembelanjaan, personalia, pengembangan dan penelitian sistem idengan baik dan informasi manajemen dan lainnya. Segala aktifitas perusahaan saling berinteraksi satu dengan lain untuk mencapai tujuan perusahaan. Untuk dapat bertahan maka koordinasi di dalam maupun di luar perusahaan harus dilaksanakan dengan baik agar mengarah pada pencapaian tujuan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Regional Operation PT.TELKOM FLEXI PAHLAWAN SEMARANG. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling sensus. Adapun sampel yang diambil berdasarkan rumus diatas adalah 56 orang. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan terlebih dahulu di uji dengan validitas dan reliabilitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi,kepuasan dan disiplin berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
Kata Kunci : motivasi,kepuasan dan disiplin berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci :

**Analysis of the Influence of Work Motivation, Work Satisfaction and
Work Discipline on Regional Operation Employees` Work
Performance at PT Telkom Flexi Pahlawan Semarang**

TUNGGUL TRI ANGGORO

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : republik_snex88@yahoo.co.id

ABSTRACT

In maintaining the survival and development of firms should implement aktifitaspengelolaan trending factor include: production, marketing, procurement, personnel, research and development and information systems idengan both management and others. All company activities interact with each other to achieve company goals. To be able to survive the coordination within and outside the company should be properly implemented in order to lead to the achievement of objectives. The population in this study were all employees of Regional Operation Hero PT.TELKOM FLEXI SEMARANG. The sampling technique used is census sampling. The samples taken by the formula above is 56. The analysis tool used is multiple linear regression with the first in the test with validity and reliability.

The results showed that motivation, satisfaction and disciplinary effect on employee performance.

Keywords: motivation, satisfaction and disciplinary effect on employee performance.

Keyword :