

Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan BPR Arto Moro Semarang

RIZAL NURDIAN PERMADI

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : izalkemplenk@gmail.com

ABSTRAK

ABSTRAKSI

Keberhasilan suatu organisasi bisnis sangat dipengaruhi oleh kinerja karyawannya. Setiap organisasi maupun perusahaan akan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawannya, kinerja karyawan sangat dibutuhkan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawannya, sehingga dengan harapan apa yang menjadi tujuan perusahaan akan tercapai. Berbagai cara akan ditempuh untuk meningkatkan kinerja karyawan, beberapa faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan, seperti kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi. Obyek penelitian ini adalah karyawan BPR Arto Moro Semarang. Hal ini karena beberapa karyawannya diindikasikan kinerjanya mengalami penurunan, yang dapat dilihat dari menurunnya produktivitas serta ditunjukkan dengan sikap karyawan terhadap Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja Karyawan BPR Arto Moro Semarang. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan BPR Arto Moro Semarang, baik secara parsial maupun simultan.

Populasi dan sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan BPR Arto Moro Semarang yang berjumlah 45 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan menggunakan metode sensus. Jenis datanya adalah primer. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil analisis dengan menggunakan SPSS Versi 17 menunjukkan bahwa : (1) Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Hasil uji-t = 2,144 sig. 0,038). (2) Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan (Hasil uji-t = 2,201 sig 0,033). : (3) Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Hasil uji-t = 2,097 sig. 0,042). (4) Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Hasil uji $F = 30,843$ sig 0,000). Pengaruh tersebut sebesar 67% (Adjusted R Square = 0,670).

Kata kunci : Kinerja Karyawan, Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan kerja

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja

**The Influence Of Leadership, Motivation And Working Environment
To The Employee's Work At BPR
Arto Moro Semarang**

RIZAL NURDIAN PERMADI

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : izalkempenk@gmail.com

ABSTRACT

ABSTRACT

The success of a business organization is strongly influenced by the performance of its employees. Every organization or company will always strive to improve employee performance, employee performance is needed to improve the productivity of their employees work, so in the hope of what the company's objectives will be achieved. Various methods will be taken to improve employee performance, several factors that can increase employee performance, such as leadership, working environment and compensation. The object of this study are employees of BPR Moro Arto Semarang. This is because some employees indicated decreased performance, which can be seen from the decline in productivity as well as shown by the attitude of the employees towards Leadership, Motivation and Work Environment Employee performance BPR Moro Arto Semarang. The purpose of this study was to analyze the effect of leadership, motivation and work environment on employee performance BPR Moro Arto Semarang, either partially or simultaneously.

Population and sample of this study were all employees of BPR Arto Semarang Moro totaling 45 employees. The sampling technique used is by using census. Is the primary data type. Methods of data collection using questionnaire and analysis technique used is multiple regression.

The results of the analysis using SPSS version 17 shows that: (1) Leadership significant effect on Employee Performance (Results of the t-test = 2.144 sig. 0.038). (2) Motivation significant effect on employee performance (t-test result of 2.201 sig = 0.033). : (3) a significant effect on the Work Environment Employee Performance (Results of the t-test = 2.097 sig. 0.042). (4) Leadership, Motivation and Work Environment Employee significant effect on performance (test results - F = 30.843 sig 0.000). The influence of 67% (Adjusted R Square = 0.670).

Keywords: Employee Performance, Leadership, Motivation, Work environment

Keyword : Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja