

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
(Studi pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Tengah Bagian
Sekretaris Perusahaan, Semarang)**

JOKO PURWO SANTOSO

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : jockyjow@yahoo.co.id

ABSTRAK

ABSTRAKSI

Demi mempertahankan image positif sebagai bank kebanggaan masyarakat Jawa Tengah, Bank Jateng harus senantiasa menyelenggarakan kegiatan-kegiatan, baik yang menyangkut pelayanan nasabah secara prima maupun peningkatan prestasi pada staf dan jajaran untuk meningkatkan produktifitas SDM nya dan juga bagaimana seorang public relation menjadi sebuah pelengkap untuk menuju suksesnya sebuah perusahaan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Tengah bagian Sekretaris Perusahaan di kantor pusat Semarang. Adapun sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah 31 orang. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan terlebih dahulu diuji dengan uji validitas dan reliabilitas.

Hasil dari penelitian dapat diketahui bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya, apabila gaya kepemimpinan semakin baik dan efektif maka kinerja karyawan juga cenderung meningkat. Motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya, semakin meningkat motivasi kerja, maka kinerja karyawan juga akan meningkat. Budaya organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya, budaya organisasi yang tertanam dalam benak karyawan dengan baik, maka kinerja karyawan akan meningkat.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, motivasi kerja, budaya organisasi dan kinerja karyawan

Kata Kunci : style of leadership, motivation, organizational culture and employee performance

**INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK
MOTIVATION AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE
(Study on PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Tengah division
Company Secretary, Semarang)**

JOKO PURWO SANTOSO

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : jockyjow@yahoo.co.id

ABSTRACT

Abstract

in order to maintain a positive image as a bank central java community pride, Bank Jateng must always organizes activities, both concerning the excellent customer service and performance improvement in the staff and range of to enhance the productivity of its human resources as well as how the public relations as a supplement to a company towards success.

The purpose of this study is to investigate and analyze the influence of leadership styles, motivation and organizational culture on employee performance. The population in this study were all employees of PT. Bank Bank Pembangunan Daerah Jawa Tengah division Company Secretary at the headquarters of Semarang. The samples were taken in this study is 31 people. The analysis tool used is multiple linear regression with the first test with validity and reliability.

The results of the study it can be seen that leadership style has a positive and significant impact on employee performance. That is, if the leadership style is getting better and effective it is also likely to increase employee performance. Work motivation has a positive and significant impact on employee performance. That is, the increased motivation to work, the employee's performance will also increase. Organizational culture has a positive and significant impact on employee performance. That is, the organizational culture is embedded in the minds of employees properly, it will increase employee performance.

Keywords : style of leadership, motivation, organizational culture and employee performance

Keyword : style of leadership, motivation, organizational culture and employee performance