

Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, Dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor

EUIS KURNIAWATI

*Program Studi Akuntansi - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : keuis11@yahoo.com

ABSTRAK

ABSTRAKSI

Kinerja auditor merupakan tolak ukur yang digunakan untuk menilai pencapaian tujuan dan sebagai fungsi pertanggungjawaban dari kerja auditor. Kinerja auditor dalam penelitian ini di ukur dengan variabel struktur audit, konflik peran, dan ketidakjelasan peran. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji apakah struktur audit, konflik peran, dan ketidakjelasan peran berpengaruh terhadap kinerja auditor, dalam penelitian ini indikator pengungkapan kinerja auditor, terdiri dari struktur audit, konflik peran, dan ketidakjelasan peran. Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan di atas penulis ingin mengetahui apakah struktur audit, konflik peran, dan ketidakjelasan peran berpengaruh terhadap kinerja auditor.

Sampel penelitian sebanyak 37 auditor. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan tehnik convience sampling yaitu metode pengambilan sampel berdasarkan kemudahan. Hal ini di karenakan terbatasnya jumlah reponden yang bersedia menerima dan mengisi kuesioner. Dalam penelitian ini yang menjadi responden adalah auditor yang bekerja di KAP yang berada di Semarang.

Hasil penelitian diperoleh bahwa secara parsial (individu) terdapat pengaruh yang signifikan antara Struktur Audit terhadap kinerja auditor. Dengan demikian hipotesis pertama yang menyatakan Struktur audit berpengaruh terhadap kinerja auditor, diterima. Secara parsial (individu) terdapat pengaruh secara negatif dan signifikan antara Konflik Peran terhadap kinerja auditor. Dengan demikian hipotesis kedua yang menyatakan konflik peran berpengaruh terhadap kinerja auditor, diterima. Dan secara parsial (individu) terdapat pengaruh secara negatif dan signifikan antara ketidakjelasan terhadap kinerja auditor. Dengan demikian hipotesis ketiga yang menyatakan ketidakjelasan peran berpengaruh terhadap kinerja auditor, diterima. Oleh karena itu auditor di harapkan untuk senantiasa meningkatkan kinerjanya agar bisa tercapainya tujuan bersama.

Kata Kunci : Struktur Audit, Konflik Peran, Ketidakjelasan peran, Kinerja auditor.

Kata Kunci : Struktur Audit, Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Kinerja auditor

Effect of Audit Structure, Role Conflict And Unclarity Role,Toward Auditor Performance.

EUIS KURNIAWATI

*Program Studi Akuntansi - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : keuis11@yahoo.com

ABSTRACT

ABSTRACT

Auditor performance is a benchmark used to assess the achievement of objectives and the functioning of the labor auditor liability. Performance auditors in this study is measured by the variable structure of the audit, role conflict and unclarity role. The purpose of this research was to examine whether the structure of the audit, role conflict and unclarity role affects the performance of the auditor, in this research the performance indicator disclosure of auditors, consisting of audit structure, role conflict and unclarity role. Based on the background outlined above authors wanted to know whether the structure of the audit, role conflict and unclarity role towards auditor performance.

The research sample by 37 auditors. The sampling technique used in this research convenience sampling technique is the method of sampling is done by selecting a sample at will free researchers. This is because of the limited number of respondents who are willing to accept and complete a questionnaire. In this research, the respondents were working in KAP auditors who are in Semarang.

The result showed that the partial (individual) there is a significant influence on the performance of the Structure of Audit auditor. Thus the first hypothesis which states structure affects the performance of the auditor's audit, accepted. Partial (individual) there is a negative and significant effect of the conflict on the performance auditor role. Thus, the second hypothesis states role conflict affect the performance of auditors, acceptable. And partial (individual) there is a negative and significant effect of the uncertainty on the performance of auditors. Thus, the third hypothesis which states unclarity role on the performance auditor, acceptable. Therefore the auditor is expected to continually improve its performance in order to achieve a common goal.

Keywords : audit structure, role conflict, unclarity role, auditor performance.

Keyword : Struktur Audit, Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Kinerja auditor