

## **Evaluasi Terhadap Keefektifan Pengendalian Internal atas Penggajian dan Pengupahan Studi pada PT Rumpun Sari Medini Kendal**

**CATUR ASIH PUSPITASARI**

*Program Studi Akuntansi - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : [caturasih\\_dinusakn@yahoo.com](mailto:caturasih_dinusakn@yahoo.com)*

### **ABSTRAK**

#### **ABSTRAK**

Pengendalian intern meliputi struktur organisasi, metode dan ukuran-ukuran yang dikoordinasikan untuk menjaga kekayaan organisasi, mengecek ketelitian dan keandalan data akuntansi, mendorong efisiensi dan mendorong dipatuhinya kebijakan manajemen. Penelitian ini dilakukan pada PT Rumpun Sari Medini yang merupakan industri pengolahan teh hijau yang berlokasi di dusun Medini, kecamatan Limbangan, kabupaten Kendal. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengevaluasi apakah sistem pengendalian internal atas penggajian dan pengupahan yang ada di perusahaan sudah sesuai dengan teori yang ada.

Dalam penelitian ini penulis melakukan studi kasus deskriptif. Metode pengumpulan data adalah dengan wawancara, observasi, dan dokumentasi. Kemudian penulis membuat bagan alir dokumen atas sistem yang ada agar sistem yang diterapkan mudah untuk diamati. Berdasarkan hasil penelitian dapat dikatakan bahwa pengendalian internal perusahaan atas penggajian dan pengupahan masih belum baik. Hal ini dilihat dari kurangnya pengawasan dari kantor pusat dan masih ada perangkapan tugas dalam sistem penggajian dan pengupahan yang sedang berjalan. Oleh sebab itu diharapkan kantor pusat lebih memperhatikan kebijakan yang telah diterapkan agar pengendalian internal atas penggajian dan pengupahan di PT Rumpun Sari Medini menjadi lebih baik lagi.

Kata kunci : efektivitas, pengendalian internal, gaji dan upah, perusahaan manufaktur

Kata Kunci : efektivitas,pengendalian internal,gaji dan upah,perusahaan manufaktur

## **Evaluation to the Effectiveness of Internal Control in Payroll and Wage (a Study in PT Rumpun Sari Medini Kendal)**

**CATUR ASIH PUSPITASARI**

*Program Studi Akuntansi - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : [caturasih\\_dinusakn@yahoo.com](mailto:caturasih_dinusakn@yahoo.com)*

### **ABSTRACT**

#### **ABSTRACT**

Internal control includes organizational structure, method, and measurements coordinated to keep organization's assets, check the accuracy and reliability of accounting data, encourage efficiency and compliance of management policies. This research was conducted in PT Rumpun Sari Medini, which is the industry of green tea processing located in Medini village, Limbangan Subdistrict, Kendal District. The aims of this research are to evaluate whether the internal control system to the payroll and wage in the company is in accordance with the existing theories.

In this research, the writer conducted descriptive case study. The data collection methods were interview, observation, and documentation. Then, the writer made the document flow chart for the existing system in order that the system applied is easy to be observe. Based on the research results, it can be stated that the corporate internal control to payroll and wage is still not good. It can be seen from the lack of control from the Head Office and there were still dual tasks in the ongoing payroll and wage system. Therefore, it is expected that the Head Office pay more attention to the policy applied in order that the internal control of payroll and wage in PT Rumpun Sari Medini can be better.

Keywords : effectiveness, internal control, payroll and wage, manufacture company

Keyword : efektivitas,pengendalian internal,gaji dan upah,perusahaan manufaktur