

**Pengaruh Kepemimpinan , Motivasi dan Budaya Organisasi
Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Perusahaan
PT.Pertamina (Persero) TBBM Rewulu Yogyakarta**

PREZA IMAN MULLAH

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : preza.iman@yahoo.co.id

ABSTRAK

Dalam era globalisasi dan pasar bebas saat ini setiap perusahaan dihadapkan pada situasi lingkungan bisnis yang semakin tidak pasti dan persaingan yang semakin ketat untuk menjadi yang terbaik dalam bisnisnya.

Penelitian ini untuk mengkaji pengaruh dari kepemimpinan, motivasi, dan budaya organisasi, serta pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan dan kinerja perusahaan PT.Pertamina (Persero) TBBM Rewulu Yogyakarta dengan sampel yang digunakan dalam penelitian ini sejumlah 102 orang responden dengan alat analisis yang digunakan adalah SEM (Structural Equation Modelling).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja karyawan dengan CR 2,316 (P <0,05). Motivasi memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja karyawan dengan CR 2,601 (P <0,05). Budaya Organisasi memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja karyawan dengan CR 4,257 (P <0,05). Kepuasan Kerja Karyawan memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap Kinerja Perusahaan dengan CR 5,826 (P <0,05).

Kata kunci : kepemimpinan, motivasi, budaya organisasi, kepuasan kerja karyawan dan kinerja perusahaan.

Kata Kunci : kepemimpinan, motivasi, budaya organisasi, kepuasan kerja, kinerja perusahaan

**The Influence of Leadership, Motivation and Organizational Culture
Of Employee Job Satisfaction and Performance PT.Pertamina
Company (Limited) TBBM Rewulu Yogyakarta**

PREZA IMAN MULLAH

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : preza.iman@yahoo.co.id

ABSTRACT

In this era of globalization and the free market every company is now faced with a situation of business environment increasingly uncertain and increasingly fierce competition to be the best in the business.

Study was to examine the effect of leadership, motivation, and organizational culture, and its influence on employee job satisfaction and company performance PT.Pertamina (Limited) TBBM Rewulu Yogyakarta with the sample used in this study a number of 102 respondents with an analysis tool used adalah SEM (Structural Equation Modelling).

The results of this study indicate that the leadership has a significant and positive impact on employee satisfaction with CR 2.316 (P <0.05). Motivation has a significant and positive impact on employee satisfaction with CR 2.601 (P <0.05). Organizational Culture has a significant and positive impact on employee satisfaction with CR 4.257 (P <0.05). Employee satisfaction has a significant and positive impact on company performance with CR 5.826 (P <0.05).

Keywords: leadership, motivation, organizational culture, job satisfaction and performance.

Keyword : kepemimpinan, motivasi, budaya organisasi, kepuasan kerja, kinerja perusahaan