

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN
KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
HOTEL PANDANARAN DI SEMARANG**

DEDI VERIYANTO

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : japaneshocks@rocketmail.com

ABSTRAK

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja fisik dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Hotel Pandanaran di Semarang. Populasi dan sampel sebanyak 67 karyawan Hotel Pandanaran, Jl. Pandanaran No. 58 Semarang sebagai responden. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa : 1) kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. 3) kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. 4). kepemimpinan, lingkungan kerja fisik dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. 5). Kemampuan kepemimpinan, lingkungan kerja fisik dan kompensasi dalam menjelaskan kinerja karyawan sebesar 85,4%.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi dan Kinerja Karyawan

Kata Kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi dan Kinerja Karyawan

**influence of leadership, physical work environment and
compensation on employee performance Pandanaran hotels in
Semarang**

DEDI VERIYANTO

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : japaneshocks@rocketmail.com*

ABSTRACT

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect of leadership, physical work environment and compensation on employee performance Pandanaran Hotel in Semarang. Population and sample as many as 67 employees Pandanaran Hotel, Jl. No. Pandanaran. 58 Semarang as respondents. Methods of data collection using questionnaire and analysis technique used is multiple regression.

The results showed that: 1) significant leadership on employee performance. 2) the physical work environment have a significant impact on employee performance. 3) compensation have a significant impact on employee performance. 4). leadership, physical work environment and compensation have a significant impact on employee performance. 5). Leadership ability, the physical work environment and compensation in explaining the performance of employees by 85.4%.

Keywords: Leadership, Physical Work Environment, Compensation and Employee Performance

Keyword : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi dan Kinerja Karyawan