

PENGARUH KOMPENSASI, KEAHLIAN DAN MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA PT. NYONYA MENEER SEMARANG

RIMA PRASTYANI

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : putputya@yahoo.com @gmail.com

ABSTRAK

Manusia sebagai tenaga kerja atau karyawan merupakan sumber daya yang penting bagi perusahaan, karena mereka mempunyai bakat, tenaga dan kreativitas yang sangat dan dibutuhkan oleh perusahaan untuk mencapai tujuannya. Sebaliknya Sumber Daya Manusia juga mempunyai berbagai macam kebutuhan yang ingin dipenuhinya. Keinginan para karyawan untuk memenuhi kebutuhan inilah yang dapat memotivasi seseorang untuk melakukan sesuatu termasuk untuk melakukan pekerjaan atau bekerja.

tujuan dalam penelitian ini untuk mengetahui, untuk menganalisis pengaruh anatara kompensasi,keahlian dan motivasi terhadap prestasi kerja karyawan PT. Nyonya Meneer Semrang. Adapun yang dijadikan sebagai populasi adalah seluruh karyawan PT. Nyonya Meneer Semarang. alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda

hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. artinya, apabila kompensasi meningkat, maka prestasi kerja akan meningkat. keahlian berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. artinya apabila keahlian meningkat, maka prestasi kerja karyawan akan mengalami peningkatan demikian pula sebaliknya. motivasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. artinya semakin meningkat motivasi, maka prestasi kerja karyawan juga akan meningkat. kompensasi,keahlian dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja PT. Nyonya Meneer Semarang. kemampuan kompensasi, keahlian dan motivasi dalam menjelaskan prestasi kerja karyawan sebesar 62,1% (adjusted r square sebesar =0,621), sementara sisanya sebesar (100%-62,1%= 37,9%), prestasi karyawan PT. Nyonya Meneer Semarang dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci : Kompensai, Keahlian, Motivasi dan Prestasi Kerja

EFFECT OF COMPENSATION, SKILLS AND MOTIVATION ON WORK ACHIEVEMENT PT. NYONYA MENEER SEMARANG

RIMA PRASTYANI

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : putputya@yahoo.com @gmail.com

ABSTRACT

Humans as workers or employees is an important resource for the company, because they have the talent, energy and creativity was and needed by the company to achieve its objectives. Conversely Human Resources also have a variety of needs to fulfill. The desire of the employees to meet these needs can motivate anyone to do anything, including to carry out the work or works.

purpose in this study to find out, to analyze the effect of anatara compensation, skills and motivation of the employees' performance of PT. Nyonya Meneer Semrang. As the population is made ??As with all employees of PT. Nyonya Meneer Semarang. analysis tool used is multiple linear regression

the results showed that compensation has positive and significant impact on employees' performance. that is, if the compensation increases, job performance will increase. expertise has a positive and significant impact on employees' performance. meaning if increasing expertise, malka employee performance will increase and vice versa. motivation has a positive and significant impact on employees' performance. means to increase motivation, the employees' performance will also increase. compensation, skills and motivation together berpengaruh positive and significant impact on the performance of the PT. Nyonya Meneer Semarang. compensation capabilities, expertise and motivation in explaining employees' performance by 62.1% (adjusted r square of = 0.621), while the remaining amount (100% -62.1% = 37.9%), employee achievements PT. Nyonya Meneer Semarang explained by other variables outside the study.

Keyword : Kompensai, Keahlian, Motivasi dan Prestasi Kerja