

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Karyawan Produksi CV. Jaya Abadi Furniture
Jepara)**

RONY PRASETYO

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : selfiserlinda_jepara@yahoo.com

ABSTRAK

Pengelolaan sumber daya manusia yang dilakukan dengan baik dapat meningkatkan produksi sesuai dengan yang diharapkan perusahaan. Karyawan yang bekerja dalam suatu perusahaan adalah individu-individu yang diharapkan selalu berperan serta dalam mensukseskan tujuan perusahaan. Berdasarkan uraian di atas, maka dalam penelitian ini diambil judul : PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan Produksi CV. Jaya Abadi Furniture Jepara).

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh bagaimana pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Jaya Abadi Furniture Jepara. Populasi yang ditetapkan adalah karyawan produksi C.V Jaya Abadi Furnitue Jepara, sampel yang diperoleh dengan menggunakan teknik pengambilan sampel simple randon sampling adalah sebanyak 70 responden. Jenis data yang digunakan adalah data primer, yang diperoleh melalui kuesioner dan wawancara. Alat analisis yang digunakan adalah regresi berganda, dengan menggunakan uji t dan uji F.

Hasil penelitian ini adalah : motivasi mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dengan arah positif, artinya apabila motivasi semakin baik, maka kinerja karyawan akan meningkat. Kepemimpinan mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dengan arah positif, artinya apabila kepemimpinan semakin baik, maka kinerja karyawan akan meningkat. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dengan arah positif, artinya apabila lingkungan kerja semakin baik, maka kinerja karyawan akan meningkat.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan

Kata Kunci : motivasi kerja,kepemimpinan, lingkungan kerja,dan kinerja karyawan

**INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, LEADERSHIP, AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEES PERFORMANCE
(Case Study On Employee Production CV. Jaya Abadi Furniture Jepara)**

RONY PRASETYO

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : selfiserlinda_jepara2yahoo.com

ABSTRACT

Human resource management is done well can increase production as expected the company. Employees who work in a company are the individuals who are expected to always take part in the success of the company's goals. Based on the above, it is in this study were taken title: THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, LEADERSHIP, AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE (A Case Study On Employee Production CV. Jaya Abadi Furniture Jepara).

The purpose of this research is to analyze the effect of the influence of work motivation, leadership, and work environment on employee performance on a CV. Jaya Abadi Furniture Jepara. The population is set to a production employee CV Jaya Abadi Furnitue Jepara, samples were obtained using sampling techniques are simple randon sampling by 70 respondents. The type of data used are primary data obtained through questionnaires and interviews. The analysis tool used is multiple regression, using the t test and F test

The results of this study are: motivation has a positive influence on employee performance, with the positive direction, meaning that if the motivation is getting better, then the employee's performance will increase. Leadership has a positive influence on employee performance, with the positive direction, meaning that if the leadership of the well, the performance of employees will increase. The working environment has a positive influence on employee performance, with the positive direction, meaning that if the work environment is getting better, then the employee's performance will increase.

Keywords: Work Motivation, Leadership, Work Environment, and Employee Performance

Keyword : motivasi kerja, kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan