

**PENGARUH SEMANGAT DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN  
PEMUDA DAN OLAH RAGA KABUPATEN KEBUMEN**

**IRADATI KHUSNA**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : virovira909@yahoo.co.id*

**ABSTRAK**

Pada dasarnya setiap instansi yang didirikan mempunyai harapan bahwa kelak kemudian hari akan mengalami perkembangan yang pesat di dalam lingkup kegiatannya dan menginginkan terciptanya produktivitas yang tinggi dalam bidang pekerjaannya.

Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olah raga Kabupaten Kebumen yang berjumlah 100 pegawai. Sampel merupakan bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Menurut Arikunto (2006), jika populasinya kurang atau mendekati 100, maka populasi tersebut dapat digunakan sebagai sampel, sehingga penelitiannya merupakan penelitian populasi. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah sensus. Teknik sensus adalah teknik penentuan sampel bila semua populasi digunakan sebagai sampel (Sugiyono, 2005). Oleh Karena itu sampel dalam penelitian ini berjumlah 100 responden. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan terlebih dahulu diuji dengan uji validitas dan reliabilitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja konsumen. Hal ini dapat diartikan bahwa jika semangat kerja meningkat maka produktivitas kerja akan meningkat dan Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap keputusan pembelian. Hal ini dapat diartikan bahwa jika disiplin kerja meningkat maka produktivitas kerja akan meningkat.

Kata kunci : Semangat dan disiplin kerja dan produktivitas pegawai

Kata Kunci : semangat, disiplin kerja, produktivitas kerja pegawai

**Influence of the spirit and work dicipline on work Productivity of  
employee Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten  
Kebumen**

**IRADATI KHUSNA**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : virovira909@yahoo.co.id*

**ABSTRACT**

Basically, each agency has established the expectation that one day the future will experience rapid growth in the scope of its activities and wanted the creation of high productivity in the job.

The population in this study were employees of the Department of Education, Youth and Sports Kebumen totaling 100 employees. The sample is part of the number and characteristics possessed by the population. According Arikunto (2006), if the population is less than or close to 100, then the population can be used as a sample, so the research is the study population. Sampling technique in this study is the census. Census technique is the technique of sampling when all populations are used as samples (Sugiyono, 2005). Hence the sample in this study is 100 respondents. The analysis tool used is multiple linear regression with the first test with validity and reliability.

The results showed that morale has positive and significant impact on labor productivity consumers. This means that if the morale increases, labor productivity increases and labor discipline positive and significant impact on purchasing decisions. This means that if the discipline of work increases, labor productivity will increase.

Keywords: passion and work discipline and productivity of employees

Keyword : semangat, disiplin kerja, produktivitas kerja pegawai