

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA KANTOR DPRD PROPINSI JAWA TENGAH

SLAMET RIYADI

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : mamet_ceper@yahoo.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan dan menganalisis mengenai kepuasan kerja (Job Satisfaction) terhadap lingkungan kerja, kompensasi , dan karier pada Kantor DPRD Provinsi Jawa Tengah. Apakah terdapat lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan?, apakah terdapat pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan?, dan apakah terdapat pengaruh karier terhadap kepuasan kerja karyawan?.

Sampel penelitian ini berjumlah 66 orang yang diambil menggunakan metode Proporsional Random Sampling. Masing-masing responden diberikan koesioner yang berisi pernyataan dari variabel yang diteliti. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan penelitian yang berjumlah 66 orang karyawan maka dapat disimpulkan sebagai berikut; (1) Variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. (2) Variabel kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. (3) Variabel karier berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci : Kepuasan Kerja , Lingkungan kerja, Kompensasi, dan Karier

Kata Kunci : Kepuasan Kerja , Lingkungan kerja, Kompensasi, dan Karier

**EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, COMPENSATION, AND CAREER
DEVELOPMENT ON EMPLOYEES WORK SATISFACTION ON DPRD
OFFICE OF CENTRAL JAVA PROVINCE**

SLAMET RIYADI

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : mamet_ceper@yahoo.com*

ABSTRACT

This study aims to demonstrate and analyze the job satisfaction (Job Satisfaction) to the work environment, compensation, and career at the Office of the Provincial Parliament there Tengah. Apakah Java environment influence employee job satisfaction?, Whether there is a compensating effect on employee job satisfaction?, and whether there is an influence on job satisfaction employee career?.

The sample amounted to 66 people were taken using the Proportional random sampling. Each respondent is given koesioner which contains a statement of the variables studied. Data analysis method used is the method of multiple linear regression analysis.

Based on research, amounting to 66 employees, it can be summed up as follows: (1) the work environment variables do not significantly affect employees' job satisfaction. (2) Variable compensation significantly affect employees' job satisfaction. (3) Variable career significantly affect employees' job satisfaction.

Keywords: Job satisfaction, work environment, compensation, and career

Keyword : Kepuasan Kerja , Lingkungan kerja, Kompensasi, dan Karier