

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT UMUM DAERAH TUGUREJO SEMARANG**

**MISBACHUL MUNIR**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : bach\_crab@yahoo.com*

**ABSTRAK**

Keberhasilan suatu organisasi bisnis sangat dipengaruhi oleh kinerja karyawannya. Setiap organisasi maupun perusahaan akan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawannya, kinerja karyawan sangat dibutuhkan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawannya, sehingga dengan harapan apa yang menjadi tujuan perusahaan akan tercapai. Obyek penelitian ini adalah karyawan RSUD Tugurejo Semarang. Hal ini karena beberapa karyawannya diindikasikan kinerjanya mengalami penurunan. yang dapat dilihat dari menurunnya produktivitas karyawan dalam bekerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja, budaya organisasi dan kepemimpinan di RSUD Tugurejo Semarang baik secara parsial maupun simultan.

Populasi dan sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan di RSUD Tugurejo yang jumlahnya 100 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan menggunakan metode sensus. Jenis datanya adalah primer. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda

Hasil analisis dengan menggunakan SPSS Versi 16 menunjukkan bahwa : Motivasi kerja,kepuasan kerja,budaya organisasi dan kepemimpinan

Kata kunci:Motivasi kerja, Kepuasan kerja, Budaya organisasi dan kepemimpinan. berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi kerja, Kepuasan kerja, Budaya organisasi dan kepemimpinan, kinerja

## **INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, WORK SATISFACTION, CULTURE ORGANIZATION AND LEADERSHIP ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF LOCAL HOSPITAL TUGUREJO SEMARANG**

**MISBACHUL MUNIR**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,*

*Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : [bach\\_crab@yahoo.com](mailto:bach_crab@yahoo.com)*

### **ABSTRACT**

Success a business organization strongly influenced by the performance of employees. Any organization or company will always trying to improve its performance, employees performance employees are needed to increase productivity, employees work so as to be firm harapan what purpose will be achieved. Various ways will be taken to improve its performance employees several factors to improve performance employees as labor, motivation job satisfaction cultural organizations and leadership. Object of this research is employees rsud tugurejo semarang. It is because some employees diindikasi performance is decreasing. That can be seen from declining productivity employees in work. Research purposes is to analyze motivational influence of labor job satisfaction cultural organizations and leadership in rsud tugurejo semarang both a partial and simultaneous. Population and this research is a sample of all the employees Diindikasi performance to decline. That can be seen from the decreasing productivity employee in work. Research purposes this is to analyze influence motivation work, satisfaction work, culture organization and leadership in rsud tugurejo semarang both in partial and simultaneous. A population and samples this research is all the employees in rsud tugurejo numbering 100 people. Technique the sample use is by using methods census. Type the data is primary. Method data using a questionnaire and engineering analysis used is multiple regression. The result analysis using spss version 16 show that motivation: ( 1 ) employment and significant positive impact on the performance employees ( 2 ) complacence employment and significant positive impact on the performance employees : 3.the cultural organization significant and positive impact on the performance employees ( 4 ) leadership and significant positive impact on the performance employees Test fastene show influence between working jointly motivation job satisfaction cultural organizations and leadership is worth 158.399 with a sig. Keywords: work, motivation job satisfaction cultural organizations and leadership. Indonesian to English (powered by Sederet v0.00001.n7-s2)

Keyword : Motivasi kerja, Kepuasan kerja, Budaya organisasi dan kepemimpinan, kinerja