

**KEPUASAN KERJA AUDITOR PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK
DILIHAT DARI KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KOMITMEN
PROFESIONAL DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING
(STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI BANDUNG)**

NINDYA ARI MURTI

Program Studi Akuntansi - S1, Fakultas , Universitas Dian

Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : nindya.arimurti@yahoo.com

ABSTRAK

Kepuasan kerja sangat penting sebagai pondasi dasar untuk peningkatan kinerja auditor dalam mencapai tujuan perusahaan. Banyak faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja seorang auditor, di antaranya adalah komitmen organisasional dan komitmen profesional. Selain itu, motivasi yang dimiliki oleh seorang auditor juga mempunyai implikasi yang penting terhadap kepuasan kerja. Berdasarkan uraian di atas penelitian ini mengambil judul “Kepuasan Kerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik dilihat dari Komitmen Organisasional dan Komitmen Profesional dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening.”

Populasi yang dipilih dalam penelitian ini adalah auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik yang telah terdaftar pada Direktori Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI) dan berlokasi di Bandung tahun 2012. Besarnya sampel yang digunakan dalam penelitian ini diambil berdasarkan kriteria-kriteria tertentu, sehingga didapatkan 38 responden yang datanya dapat digunakan dalam penelitian ini. Pengujian data dilakukan dengan uji Reliabilitas dan uji Validitas, sedangkan analisis data dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan uji T.

Hasil menunjukkan bahwa komitmen organisasional tidak mempengaruhi motivasi, komitmen profesional mempengaruhi motivasi, komitmen organisasional tidak mempengaruhi kepuasan kerja, komitmen profesional tidak mempengaruhi kepuasan kerja, motivasi mempengaruhi kepuasan kerja, komitmen organisasional tidak mempengaruhi kepuasan kerja melalui motivasi, komitmen profesional tidak mempengaruhi kepuasan kerja melalui motivasi.

Kata Kunci : komitmen organisasional, komitmen profesional, motivasi, dan kepuasan kerja.

**Auditor Job Satisfaction in Public Accountant Firm Views of
Organizational Commitment and Professional Commitment with
Motivation as Intervening Variables
(Empirical Study On Public Accounting Firm in Bandung)**

NINDYA ARI MURTI

Program Studi Akuntansi - S1, Fakultas , Universitas Dian

Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : nindya.arimurti@yahoo.com

ABSTRACT

Job satisfaction is very important as a basic foundation for improved auditor performance in achieving corporate goals. Many factors that influence job satisfaction of an auditor, such as organizational commitment and professional commitment. Moreover, motivation is owned by an auditor also has important implications for job satisfaction. Based on the above research took the title "Job Satisfaction in Public Accountant Auditor seen of Organizational Commitment and Professional Commitment with Motivation as Intervening Variables."

Selected population in this study is the auditor who worked in public accounting firm that has been registered in the Directory Indonesian Institute of Certified Public Accountants (IAPI) and located in Bandung in 2012. Sample size used in this study were drawn based on certain criteria, so reached 38 respondents whose data can be used in this study. Tests conducted with the test data is Reliability and validity test, whereas the data analysis in this study is the multiple linear regression analysis using the test T.

Results showed that organizational commitment does not affect motivation, professional commitment affects motivation, organizational commitment does not affect job satisfaction, professional commitment does not affect job satisfaction, motivation affects job satisfaction, organizational commitment does not affect job satisfaction through motivation, professional commitment does not affect job satisfaction through motivation.

Keyword : organizational commitment, professional commitment, motivation, and job satisfaction.