

ANALISIS PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KARYAWAN PT TRANS SEMARANG

INDAH TRIWAHYUNI

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : chochociebz@yahoo.com

ABSTRAK

Perusahaan-perusahaan di Indonesia perlu meningkatkan kemampuan dan kualitas sumber daya manusia untuk menghadapi tantangan agar dapat bertahan bahkan memenangkan persaingan. Pegawai merupakan kunci penentu keberhasilan perusahaan. Selain dituntut untuk memiliki pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan, juga harus mempunyai pengalaman, motivasi, disiplin diri, dan semangat kerja tinggi, sehingga jika kinerja pegawai perusahaan baik maka kinerja perusahaan juga akan meningkat yang menuju pada pencapaian tujuan perusahaan. PT. Trans Semarang merupakan perusahaan jasa yang bergerak di bidang transportasi umum yang mana sedang meningkatkan kinerja karyawan ke arah yang lebih baik guna memberikan pelayanan terbaik kepada konsumen.

Metode penelitian menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada 52 karyawan PT. Trans Semarang. Setelah hasil didapatkan melalui uji reliabilitas dan validitas, lalu dianalisis menggunakan Regresi Linier Berganda dengan program SPSS 16.0 for Windows yang didalamnya dilakukan uji asumsi klasik, uji multikoleniaritas, uji heteroskedastisitas, uji normalitas, uji auto kolerasi, uji t, uji f dan uji koefisien determinasi (R²).

Berdasarkan analisis yang dilakukan, disimpulkan bahwa motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja mempengaruhi kinerja karyawan, baik secara individu maupun secara simultan dan terbukti secara empiris. Faktor dominan yang paling mempengaruhi kinerja karyawan PT Trans Semarang adalah kompensasi. Hasil dari penelitian ini diharapkan memiliki kontribusi terhadap penelitian selanjutnya atau sebagai informasi yang dibutuhkan untuk akademisi dan manajemen PT. Trans Semarang.

Kata Kunci : kinerja karyawan, motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja

**THE INFLUENCE ANALYSIS OF MOTIVATION, COMPENSATION,
AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN
EMPLOYEES OF PT TRANS SEMARANG**

INDAH TRIWAHYUNI

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : chochociebz@yahoo.com

ABSTRACT

Companies in Indonesia need to improve the ability and quality of human resources to face the challenges in order to survive and even win the competition. Employees is a key determinant of the success of the company. Apart from being required to have the knowledge, skills, and abilities, also must have experience, motivation, self-discipline, and morale high, so if performance is good then the employee will also increase the company's performance towards attaining corporate goals. PT. Trans Semarang is a service company that specializes in the field of public transport which are to improve employee performance toward better to provide the best service to consumers.

Research methods using questionnaires distributed to 52 employees of PT. Trans Semarang. After the results obtained through the test reliability and validity, then analyzed using linear regression with SPSS 16.0 for Windows which also performed classical assumption, multikoleniaritas test, heteroscedasticity test, normality test, auto-correlation, t-test, and test the coefficient of determination f (R²).

Based on the analysis conducted, concluded that motivation, compensation and work environment affects employee performance, either individually or simultaneously and empirically proven. The most dominant factor affecting the performance of the employees of PT Trans Semarang is compensated. The results of this study are expected to contribute to further research or as information needed for academics and management of PT. Trans Semarang.

Keyword : Keywords : employee performance, motivation, compensation, and working environment