

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
INDONESIA POWER SEMARANG**

NICKO PERMANA PUTRA

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : jabrixx_nicko@yahoo.com

ABSTRAK

Dalam suatu perusahaan, karyawan memegang peranan yang sangat penting dalam usahanya untuk mencapai tujuan, karena sebagai penggerak aktivitas yang ada dalam perusahaan agar tujuan tersebut dapat dicapai dengan baik, maka karyawan perlu didorong untuk lebih giat dan lebih baik dalam bekerja. Melihat pentingnya manusia dalam pencapaian tujuan perusahaan, maka diperlukan penanganan tersendiri terhadap sumber daya manusia agar mereka dapat bekerja sesuai dengan apa yang diharapkan oleh perusahaan, dengan begitu maka tujuan yang telah ditetapkan akan dapat dilaksanakan dengan baik dan sesuai dengan rencana.

Tujuan dalam penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja dan disiplin terhadap kinerja karyawan PT. Indonesia Power Semarang. Adapun yang dijadikan sebagai populasi adalah seluruh karyawan yaitu 75 karyawan. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, artinya apabila kepemimpinan meningkat maka kinerja karyawan akan meningkat, Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi terhadap kinerja karyawan, artinya apabila motivasi meningkat maka kinerja karyawan akan meningkat, Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, artinya apabila lingkungan kerja meningkat maka kinerja karyawan akan meningkat, Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, artinya apabila disiplin kerja meningkat maka kinerja karyawan akan meningkat.

Kata Kunci : kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja dan disiplin terhadap kinerja karyawan

**EFFECT OF LEADERSHIP, MOTIVATION, WORK ENVIRONMENT,
AND DISCIPLINE OF THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN.
INDONESIA POWER SEMARANG**

NICKO PERMANA PUTRA

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : jabrixx_nicko@yahoo.com

ABSTRACT

In a company, the employee holds a very important role in efforts to achieve the goal, because as a driver of activity in the company so that these objectives can be achieved by either, then the employee should be encouraged to be more active and better at work. Seeing the importance of humans in achieving corporate objectives, it is necessary to separate the handling of human resources so that they can work in accordance with what is expected by the company, so the set objectives will be implemented well and according to plan.

The purpose of this research to determine the effect of leadership, motivation, discipline and work environment on the performance of employees of PT. Power Semarang Indonesia. The population is made as are all employees of the 75 employees. Analysis tool used is multiple linear regression.

The results showed that the influences of positive and significant correlation between employee performance leadership, leadership increases, meaning that if the employee's performance will increase, There is a positive and significant effect of motivation on employee performance, motivation increases, meaning that if the employee's performance will increase, There positive and significant influence between work environment on employee performance, meaning that if the work environment increases, the performance of employees will increase, There is a positive and significant effect between labor discipline on employee performance, meaning that if the work increases, the discipline of the employee's performance will be improved.

Keyword : Leadership, motivation, discipline and the work environment on employee performance