

**MEMBANGUN KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA,
KEPUASAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI PADA PT. ASTRA
INTERNASIONAL DI SEMARANG**

SUPRIYANI

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : cewe.milo@yahoo.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh motivasi, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Astra International di Semarang. Populasi dan karyawan PT. Astra International, Jl. Jendral Sudirman 320 B, Semarang yang berjumlah 53 karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa : 1) Motivasi terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Astra International di Semarang. 2) Kepuasan kerja terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Astra International di Semarang. 3) Komitmen organisasi terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Astra International di Semarang. 4) Motivasi, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Astra International di Semarang. 5) Kemampuan motivasi, kepuasan kerja dan komitmen organisasi dalam menjelaskan kinerja karyawan sebesar 83,7%

Kata Kunci : MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN KINERJA KARYAWAN

**BUILD EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH WORK MOTIVATION,
JOB SATISFACTION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT IN
PT.ASTRA INTERNATIONAL SEMARANG**

SUPRIYANI

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : cewe.milo@yahoo.com

ABSTRACT

The aim of this research is analyzing influence of job motivation, job satisfaction and organization commitment on employee performance. Population and sample in this research is employee of PT. Astra International, Jl. Jendral Sudirman 320 B, Semarang about 53 employees. Type the data is primary. Data collecting method is questionnaire. Analysis The analysis results with using multiple regression showed that: 1) Job motivation influence positive and significant on employee performance. 2) Job Satisfaction influence positive and significant on employee performance. 3) Organization commitment influence positive and significant on employee performance. 4) Job motivation, job satisfaction and organization commitmen influence positive and significant on employee performance. 5) Ability job motivation, job satisfaction, organization commitment in explains employee performance about 83,7%.

Keyword : Job Motivation, Job Satisfaction, Organization Commitment and Employee Performance