

**PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa
Tengah)**

WICAKSANA YOGI PRANOTO

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : wicaksanayogi@yahoo.com

ABSTRAK

ABSTRAKSI

Keberhasilan suatu organisasi sangat dipengaruhi oleh kinerja individu karyawannya, banyak faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, tetapi yang dibahas dalam penelitian ini adalah faktor pengaruh kecerdasan emosional dan stres kerja kerja. Objek penelitian ini adalah Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Tengah. Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Tengah merupakan suatu organisasi lembaga pemerintah yang bergerak dibidang Kebudayaan, Sejarah dan Pariwisata.

Populasi dan sampel penelitian ini adalah 60 karyawan Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Tengah. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini cluster sampling . Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda dengan sebelumnya dilakukan uji instrument (validitas dan reliabilitas) dan uji asumsi klasik (normalitas, multikolieniritas dan heterokedastisitas). Dan hasil analisis regresi berganda di dapat : $Y = 4.204 + 0.634X_1 + 0.226X_2$.

Hasil analisis dengan menggunakan SPSS Versi 16 menunjukkan bahwa : (1) kecerdasan emosional berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (2) stres kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kata kunci : kecerdasan emosional, stres kerja dan kinerja karyawan.

**INFLUENCE EMOTIONAL INTELLIGENCE AND WORK STRESS ON
EMPLOYEE PERFORMANCE
(Studies in the Department of Culture and Tourism of Central Java
Province)**

WICAKSANA YOGI PRANOTO

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : wicaksanayogi@yahoo.com

ABSTRACT

ABSTRACT

The success of an organization is strongly influenced by the performance of individual employees, many factors that affect the performance of the employees, but are covered in this research is the influence factor of emotional intelligence and occupational stress. Object of this study is the Department of Culture and Tourism of Central Java Province. Department of Culture and Tourism of the Province of Central Java is an organization of government agencies engaged in the Culture, History and Tourism.

Population and sample of this study were 60 employees of Culture and Tourism of Central Java Province. The sampling technique used in this study cluster sampling. Methods of data collection using questionnaires. The analysis technique used is multiple regression to test the previous instrument (validity and reliability) and classical assumption (normality, multikolieniritas and heterocedastity). And the results of multiple regression analysis in the can: $Y = 4204 + 0634 + 0226 X_2 X_1$.

Results of analysis using SPSS version 16 show that: (1) emotional intelligence affect the performance of the employee, (2) work stress had no effect on employee performance.

Keyword : emotional intelligence, job stress and employee performance.