

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN  
KERJA FISIK TERHADAP LOYALITAS PENGAJAR DI SEKOLAH SMP  
DAN SMA PONDOK MODERN SELAMAT KAB.KENDAL**

**GATOT TEGUH OKTAVIYANTO**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,*

*Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : [gatot\\_udinus@yahoo.com](mailto:gatot_udinus@yahoo.com)*

**ABSTRAK**

**ABSTRAKSI**

Keberhasilan suatu organisasi bisnis sangat dipengaruhi oleh loyalitas karyawannya. Setiap organisasi maupun perusahaan akan selalu berusaha untuk meningkatkan loyalitas karyawannya, loyalitas pengajar sangat dibutuhkan untuk meningkatkan produktivitas kerja pengajar, sehingga dengan harapan apa yang menjadi tujuan organisasi akan tercapai. Berbagai cara akan ditempuh untuk meningkatkan loyalitas khususnya pengajar di sekolah SMP dan SMA Pondok Modern Selamat Kab. Kendal, beberapa faktor yang dapat meningkatkan loyalitas pengajar, seperti kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja fisik. Obyek penelitian ini adalah Pengajar di Sekolah SMP dan SMA Pondok Modern Selamat Kab. Kendal. Hal ini karena beberapa pengajar banyak yang keluar setiap tahunnya, yang dapat dilihat dari data keluar pengajar serta ditunjukkan dengan sikap pengajar terhadap kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja fisik yang menurun. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja fisik terhadap loyalitas pengajar di sekolah SMP dan SMA Pondok Modern Selamat Kab. Kendal, baik secara parsial maupun simultan.

Populasi dan sampel penelitian ini adalah seluruh Pengajar di sekolah SMP dan SMA Pondok Modern Selamat yang berjumlah 144 Pengajar. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan menggunakan metode sensus. Jenis datanya adalah primer. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil analisis dengan menggunakan SPSS Versi 16 menunjukkan bahwa : (1) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Pengajar (Hasil uji-t = 3,933 sig.0,000). (2) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Pengajar (Hasil uji-t = 2,019 sig 0.045). : (3) Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Pengajar (Hasil uji-t = 7,051 sig.0,000). (4) Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Pengajar (Hasil uji  $F = 63,784$  sig 0,000). Pengaruh tersebut sebesar 57% (Adjusted R Square = 0,572).

Kata kunci : Loyalitas Pengajar, Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik

Kata Kunci : Kata kunci : Loyalitas Pengajar, Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik

**EFFECT OF LEADERSHIP, COMPENSATION AND PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON TEACHER LOYALTY IN SMP AND SMA PONDOK MODERN SELAMAT KAB.KENDAL**

**GATOT TEGUH OKTAVIYANTO**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,*

*Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : gatot\_udinus@yahoo.com*

**ABSTRACT**

**ABSTRACT**

The success of a business organization is strongly influenced by the loyalty of its employees . Every organization or company will always strive to improve employee loyalty , loyalty teachers are needed to improve the productivity of teachers , so that the hope of what the organization's objectives will be achieved . Various methods will be adopted to increase the loyalty of particular teachers in junior and senior high school Pondok Modern Selamat Kab . Kendal , several factors that may increase the loyalty of teachers , such as leadership , compensation and physical work environment . Object of this study is Lecturer in the School junior and senior Pondok Modern Congratulations Kab . Kendal . This is because some teachers much comes out every year , which can be seen from the data shown with out teachers and teacher attitudes toward leadership , compensation and decreased physical work environment . The purpose of this study was to analyze the influence of leadership , compensation and physical work environment to the loyalty of teachers in junior and senior high school Pondok Modern Selamat Kab . Kendal , either partially or simultaneously .

Population and sample of this study is the entire teacher in junior high school and high school Pondok Modern Selamat totaling 144 Teachers . The sampling technique used is to use the census method . Is the primary type of data . Methods of data collection using questionnaire and analysis techniques used is multiple regression .

Results of analysis using SPSS version 16 show that : ( 1 ) Leadership positive and significant impact on teacher Loyalty ( t-test results sig.0 = 3.933 , 000 ) . ( 2 ) Compensation positive and significant impact on teacher Loyalty ( t-test results of 2,019 sig = 0.045 ) . ( 3 ) Physical Work Environment and significant positive effect on loyalty Teacher ( test results sig.0 - t =7.051 ,000) ( 4 ) Leadership , Compensation and Working Environment Physical positive and significant impact on teacher Loyalty ( Test Results - F = 63.784 sig 0.000 ) . The influence of 57% ( Adjusted R Square = 0.572 ) .

Keywords : Teaching Loyalty , Leadership , Compensation , Physical Work Environment

Keyword : Keywords : Teaching Loyalty , Leadership , Compensation , Physical Work Environment