

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI INTERNAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

SISWANDI

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : sis_wandi*

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Internal dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pands Collection Semarang. Permasalahan dalam penelitian ini adalah: 1) Bagaimana pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan? 2) Bagaimana pengaruh Komunikasi Internal terhadap Kinerja Karyawan? 3) Bagaimana pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan? 4) Bagaimana pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Internal dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan? Tujuan dari penelitian ini adalah untuk: 1) Untuk menganalisis variabel gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. 2) Untuk menganalisis variabel komunikasi internal terhadap kinerja karyawan. 3) Untuk menganalisis variabel motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. 4) Untuk menganalisis variabel gaya kepemimpinan, komunikasi internal dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan perusahaan Pands Collection Semarang yang berjumlah 219 orang. Sebanyak 69 sampel diperoleh dengan teknik purposive sampling. Pengambilan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner penelitian dan melakukan wawancara kepada responden di lokasi penelitian. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan uji regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Gaya Kepemimpinan (X_1) mempunyai hubungan/korelasi yang signifikan dengan Kinerja Karyawan (Y) karena $p\text{-value}(\text{Sig.})=0,000(<0,05)$ dengan koefisien korelasi sebesar 0,656 atau tergolong sangat kuat; 2) Komunikasi Internal (X_2) mempunyai hubungan/korelasi yang signifikan dengan Kinerja Karyawan (Y) karena $p\text{-value}(\text{Sig.})=0,044(<0,05)$ dengan koefisien korelasi sebesar 0,182 atau tergolong kuat; 3) Motivasi Kerja (X_3) mempunyai hubungan/korelasi yang signifikan dengan Kinerja Karyawan (Y) karena $p\text{-value}(\text{Sig.})=0,029(<0,05)$ dengan koefisien korelasi sebesar 0,191 atau tergolong kuat; 4) Gaya Kepemimpinan (X_1), Komunikasi Internal (X_2) dan Motivasi Kerja (X_3) secara simultan memiliki hubungan signifikan dan positif dengan Kinerja Karyawan (Y) yang ditunjukkan oleh nilai $\text{Sig.} 0,000$ yang lebih kecil daripada 0,05 dan $F_{\text{hitung}}(57,343)$ yang lebih besar dibanding $F_{\text{tabel}}(3,13)$.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Internal, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan.

EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, INTERNAL COMMUNICATIONS AND JOB MOTIVATION ON EMPLOYEES PERFORMANCE

SISWANDI

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : sis_wandi

ABSTRACT

The study is titled "The Effect of Leadership Style, Internal Communications and Job Motivation on Employee Performance Pand's Collection Semarang". The problem in this study were: 1) How does the Employee Performance Leadership Style? 2) How does the Internal Communication Employee Performance? 3) How does the Job Motivation Employee Performance? 4) How does leadership style, Internal Communications and Job Motivation on Employee Performance? The purpose of this study was to: 1) To analyze the leadership style variables on the performance of employees. 2) To analyze the variable internal communication on employee performance. 3) To analyze the variables of job motivation on employee performance. 4) To analyze the variables of leadership style, internal communication and job motivation on employee performance. The population in this study were employees of the company Pand's Collection Semarang, amounting to 219 people. A total of 69 samples were obtained by using purposive sampling. Data collection was done by distributing questionnaires and conduct research interviews with respondents in the study site. Data were analyzed using multiple linear regression. The results showed that: 1) Leadership Styles (X1) have a relationship/significant correlation with Employee Performance (Y) since $p\text{-value}(\text{Sig.}) = 0.000 (< 0.05)$ with a correlation coefficient of 0.656 or classified as very strong; 2) Internal Communications (X2) have a relationship/significant correlation with Employee Performance (Y) since $p\text{-value}(\text{Sig.}) = 0.044 (< 0.05)$ with a correlation coefficient of 0.182 or relatively strong; 3) Job Motivation (X3) have a relationship/correlation significant with Employee Performance (Y) since $p\text{-value}(\text{Sig.}) = 0.029 (< 0.05)$ with a correlation coefficient of 0.191 or relatively strong; 4) Leadership Styles (X1), Internal Communications (X2) and Job Motivation (X3) simultaneously have a significant and positive relationship with Employee Performance (Y) which is indicated by the value of $\text{Sig.} = 0.000$ smaller than 0.05 and $F\text{-value}(57.343)$ is greater than $F\text{-table}(3, 13)$.

Keyword : Leadership style, Internal Communication, Job Motivation and Employee Performance.