

**PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN  
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
KESATUAN BISNIS MANDIRI INDUSTRI KAYU BRUMBUNG PERUM  
PERHUTANI JAWA TENGAH**

**LUVITA TIARA DEWI**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : [luvitatiara@yahoo.com](mailto:luvitatiara@yahoo.com)*

**ABSTRAK**

Di era globalisasi dunia yang ditandai dengan terbukanya persaingan independen di segala bidang merupakan tantangan bagi pelaksanaan pembangunan bangsa Indonesia. Perusahaan-perusahaan di Indonesia perlu meningkatkan kemampuan dan kualitas sumber daya manusia, untuk menghadapi tantangan agar dapat bertahan bahkan memenangkan persaingan. Perekonomian Indonesia sekarang ini semakin terbuka dan memaksa perusahaan-perusahaan Indonesia untuk bersaing dengan perusahaan-perusahaan sejenis baik dalam negeri maupun luar negeri.

Adapun yang dijadikan sebagai populasi adalah seluruh karyawan KBM IK Brumbung Perum Perhutani Jawa Tengah yang berjumlah 93 karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah 93 karyawan KBM IK Brumbung Perum Perhutani Jawa Tengah.

Berdasarkan analisis yang dilakukan, disimpulkan bahwa Kompensasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan di KBM IK Brumbung Perum Perhutani Jawa Tengah. Kompetensi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan di KBM IK Brumbung Perum Perhutani Jawa Tengah. Disiplin kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan di KBM IK Brumbung Perum Perhutani Jawa Tengah. Pengembangan karir berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan di KBM IK Brumbung Perum Perhutani Jawa Tengah. Kompensasi, kompetensi, disiplin kerja dan pengembangan karir berpengaruh signifikan dan positif secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan di KBM IK Brumbung Perum Perhutani Jawa Tengah.

Kata Kunci : Kompensasi, kompetensi, disiplin kerja, pengembangan karir, dan kinerja karyawan

**The Effect of Compensation, Competence, Job Discipline and Career Development on Employee Performance in Kesatuan Bisnis Mandiri Industri Kayu Brumbung Perum Perhutani Jawa Tengah**

**LUVITA TIARA DEWI**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : [luvitatiara@yahoo.com](mailto:luvitatiara@yahoo.com)*

**ABSTRACT**

In the era of globalization the world is marked by open competition in every field independent is a challenge for the implementation of the Indonesian nation. Companies in Indonesia need to improve the ability and quality of human resources, to confront challenges in order to survive and even win the competition. Indonesia's economy is now more open and forced the Indonesian companies to compete with similar companies-firms both domestically and abroad.

The population is made as are all employees of Perum Perhutani KBM IK Brumbung Central Java totaling 93 employees. The samples in this study were 93 employees IK Brumbung Perum Perhutani KBM Central Java. Based on the analysis conducted, it was concluded that the Compensation significant and positive impact on employee performance in IK Brumbung Perum Perhutani KBM Central Java. Competence significant and positive impact on employee performance in Perum Perhutani KBM IK Brumbung Central Java. Job discipline and a positive significant effect on the performance of employees in IK Brumbung Perum Perhutani KBM Central Java. Career development is significant and positive impact on employee performance in Perum Perhutani KBM IK Brumbung Central Java. Compensation, competencies, job discipline and career development of significant and positive impact jointly on the performance of employees in IK Brumbung Perum Perhutani KBM Central Java.

Keyword : Compensation, competencies, job discipline, career development and employee performance