

pengaruh kepemimpinan, motivasi, kepuasan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pada dinas bina marga, sumber daya air, energi dan sumber daya mineral kabupaten kendal

INA PRATIWI

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211200801664@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRAK

Dalam era otonomi daerah, setiap organisasi pemerintah dituntut untuk mengembangkan potensi sumber daya manusianya dan beradaptasi dengan berbagai macam perubahan. Tidak dapat dipungkiri bahwa sumber daya manusia (pegawai) merupakan elemen yang strategis dalam organisasi, pegawai merupakan sumber daya yang paling berharga. Oleh sebab itu, setiap instansi harus memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai, seperti kepemimpinan, motivasi, kepuasan dan lingkungan kerja. Objek penelitian ini adalah Dinas Bina Marga, Sumber Daya Air, Energi dan Sumber Daya Mineral Kabupaten Kendal merupakan unsur pelaksana otonomi daerah di bidang pekerjaan umum yang terdiri dari beberapa subbidang yaitu subbidang bina marga, subbidang sumber daya air dan energi dan subbidang sumber daya mineral. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi, kepuasan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Bina Marga, Sumber Daya Air, Energi dan Sumber Daya Mineral Kabupaten Kendal. Populasi dalam penelitian ini adalah berjumlah 70 pegawai pada Dinas Bina Marga, Sumber Daya Air, Energi dan Sumber Daya Mineral Kabupaten Kendal, teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik Proportional Random Sampling. Proportional Random Sampling merupakan teknik sampel yang pengambilannya terlebih dahulu mengklasifikasikan suatu populasi ke dalam sub-sub populasi berdasarkan karakteristik tertentu dari elemen-elemen populasi. Jenis datanya adalah primer. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner, teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda. Hasil analisis dengan menggunakan SPSS versi 16 menunjukkan bahwa (1). Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. (2). Motivasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. (3). Kepuasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. (4). Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. (5). Kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan dan Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan (bersama-sama) terhadap Kinerja. Besarnya kemampuan variabel kepemimpinan, motivasi, kepuasan dan lingkungan kerja dalam menjelaskan variabel kinerja sebesar 18,8% (Adjusted R Square = 0,186).

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan, Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai

**influence of leadership, motivation, satisfaction and job environment
on the performance of the dinas bina marga, sumber daya air, energi
dan sumber daya mineral kabupaten Kendal**

INA PRATIWI

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211200801664@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRACT

In the era of regional autonomy , any required governmental organizations to develop the potential of its human resources and adapt to various changes . It is inevitable that human resources (employee) is a strategic element in the organization , employees are the most valuable resource . Therefore , each agency must consider the factors that affect employee performance , such as leadership , motivation , satisfaction and job environment .Object of this study is the Department of Highways , Water Resources , Energy and Mineral Resources Kendal is implementing elements of regional autonomy in the area of ??public works, which consists of several subfields are subfield bina clan , sub-field of water resources and energy and mineral resources subfields . Pemelitian goal is to analyze the influence of leadership , motivation , satisfaction and job environment on dinas bina marga, sumber daya air, energi dan sumber daya mineral kabupaten kendal. The population in this study is berjumlahah 70 employees at the dinas bina marga, sumber daya air, energi dan sumber daya mineral kabupaten kendal, sampling techniques in this study using proportional random sampling technique . Proportional random sampling is a sampling technique that took them to first classify a population into sub- populations based on certain characteristics of the elements of the population. Is the primary type of data . Methods of data collection using questionnaires , analysis techniques used multiple regression dalah.Results of analysis using SPSS version 16 showed that (1) . Leadership and significant positive effect on performance . (2) . Motivation no effect on the performance of slight positive and significant . (3) . Satisfaction and a significant positive effect on performance . (4) . job environment positive and significant effect on performance . (5) . Leadership , motivation , satisfaction and job environment positive and significant effect simultaneously (together) to Performance . Variable magnitude leadership skills , motivation , job satisfaction and job environment variable in explaining the performance of 18.8 % (Adjusted R Square = 0.186) .

Keyword : Leadership, Motivation, Satisfaction, job Environment and Employee Performance