

**Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Food and Beverage PT S2
Indonesia Semarang.**

ERLINDA IKA DEVITASARI

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211200901760@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Semakin maraknya wisata kuliner yang akhir-akhir ini menjadi ikon dari kota Semarang, memberikan dampak yang berarti pula bagi industri makanan baik yang berskala kecil maupun yang berskala besar, salah satunya adalah PT S2 Indonesia Semarang. PT S2 Indonesia sendiri adalah salah satu industri restoran yang ada di kota Semarang, tetapi masih terdapat masalah yang dihadapi di perusahaan tersebut, antara lain adanya indikasi menurunnya motivasi, kedisiplinan, dan kepuasan kerja karyawan PT S2 Indonesia Semarang. Tujuan yang akan dicapai dalam penelitian ini adalah Untuk menganalisis pengaruh motivasi, kepuasan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT S2 Indonesia Semarang. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada PT S2 Indonesia Semarang bagian Food and Beverage yaitu sebanyak 131 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik Proportional Random Sampling, sehingga setiap sampel yang digunakan layak untuk menjadi sampel dari 131 karyawan diambil sebanyak 57 karyawan. Dan alat analisis yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi, Kepuasan kerja, dan Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Saran yang dapat diberikan pada PT S2 Indonesia Semarang adalah untuk lebih meningkatkan motivasi dengan meningkatkan fasilitas kesehatan yang diberikan karyawan, misalnya jaminan kesehatan rumah sakit jika terdapat karyawan yang sakit, poliklinik yang diperuntukkan kepada karyawan, dan adanya rekreasi yang ditujukan pada karyawan sehingga karyawan tidak jenuh dengan pekerjaan.

Kata Kunci : Motivasi, kepuasan kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan

**Effect of Work Motivation, Job Satisfaction, and Work Discipline on
Food and Beverage Employee Performance PT S2 Indonesia
Semarang.**

ERLINDA IKA DEVITASARI

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211200901760@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

The rise of culinary tourism lately become an icon of the city of Semarang, has little impact anyway for the food industry both small-scale and large-scale, one of which is PT S2 Indonesia Semarang . PT S2 Indonesia itself is one of the restaurant industry in the city of Semarang, but still there are problems encountered in the company, among other indications of declining motivation, discipline, and job satisfaction of employees of PT S2 Indonesia Semarang. Objectives to be achieved in this research is to analyze the influence of motivation, job satisfaction, and work discipline on the performance of employees of PT S2 Indonesia Semarang. The population in this study were employees at PT S2 Indonesia Semarang Food and Beverage section as many as 131 employees. The sampling technique used is proportional random sampling technique, so any decent sample used for the sample of 131 employees taken as many as 57 employees. And analysis tools used are Linear Regression.

The results showed that motivation, job satisfaction, and work discipline and a significant positive effect on employee performance. Advice can be given on the PT S2 Indonesia Semarang is to further increase the motivation to improve health facilities provided by the employee, such as health insurance hospital if there are employees who are sick, clinic dedicated to the employees, and the recreation aimed at employees so that employees are not saturated with the job.

Keyword : Motivation, job satisfaction, work discipline, employee performance