

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI CIPAGANTI GROUP**

BAGUS PRASETYO TRILAKSONO

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email :

ABSTRAK

Pada ekonomi global menuntut upaya-upaya terobosan para pelaku utama usaha untuk secara proaktif mengkonsolidasi diri dalam rangka penguatan keunggulan bersaing, yang tidak lagi mengandalkan keunggulan komparatif dibidang bahan baku dan sumber daya manusia saja, namun juga keunggulan teknologi informasi yang berorientasi pada pasar.

Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan Cipaganti Group yang berjumlah 72 karyawan sedangkan sampel yang digunakan adalah 72 karyawan Cipaganti Group. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan teknik Simple Random Sampling. Simple Random Sampling merupakan teknik pengambilan sampelnya dilakukan secara acak (Sugiyono,2005:73).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Cipaganti Group. Hal ini dapat diartikan jika motivasi kerja karyawan meningkat maka kinerja karyawan meningkat. Komitmen karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Cipaganti Group . Hal ini dapat diartikan jika komitmen karyawan meningkat maka kinerja karyawan meningkat. Iklim kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Cipaganti Group . Hal ini dapat diartikan jika iklim kerja karyawan meningkat maka kinerja karyawan meningkat. Motivasi, komitmen karyawan dan iklim kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan di Cipaganti Group . Hal ini dapat diartikan jika motivasi, komitmen karyawan dan iklim kerja karyawan meningkat maka kinerja karyawan meningkat.

Kata Kunci : motivasi, budaya organisasi, kepemimpinan dan kinerja karyawan

**EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE, LEADERSHIP, AND
WORK MOTIVATION ON EMPLOYEES PERFORMANCE OF
CIPAGANTI IN GROUP**

BAGUS PRASETYO TRILAKSONO

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email :

ABSTRACT

In the global economy demands the efforts of key actors groundbreaking effort to proactively consolidate themselves in order to gain competitive advantage , which no longer rely on comparative advantage in the field of raw materials and human resources , but also the advantages of information technology -oriented market .

The population in this study is seluruh Cipaganti Group employees totaled 72 employees , while the samples used were 72 employees Cipaganti Group . Sampling technique in this study was done by using Simple Random Sampling . Simple random sampling is a technique of sampling is done at random (Sugiyono , 2005:73) .

The results showed that the effect of motivation on employee performance in Cipaganti Group . This can be interpreted if the employee motivation increases, increased employee performance . Influence employee commitment to employee performance in Cipaganti Group . This can be interpreted if the employee commitment increases, increased employee performance . Climate affect the performance of employees working in Cipaganti Group . This can be interpreted if the working environment of employees increases, increased employee performance . Motivation , employee commitment and work climate influence jointly on the performance of employees in Cipaganti Group . This can be interpreted if the motivation , employee commitment and employee climate increases, increased employee performance .

Keyword : motivation, organizational culture, leadership and employee performance